



MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII ȘI INOVĂRII

CENTRUL NAȚIONAL PENTRU DEZVOLTAREA
ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL ȘI TEHNIC



PLAN DE ACȚIUNE AL ȘCOLII - PAS-

COLEGIUL TEHNIC „ANGHEL SALIGNY”
ROȘIORII DE VEDE
TELEORMAN



201 – 201

COLECTIVUL DE ELABORARE:

1. Bratcoveanu Haralambie-dic.tehnice-director
2. Cârnu Ileana Florinela-director.adj.lb.franceza
3. Fierascu Petia- prof.discipline tehnice responsabil CEAC
4. Florescu Carmen-disc.tehnice,membru CA
5. Dragnea Adrian-consilier educativ, prof.Limba româna
6. Badea Neluta-prof.matematica, membru CA
7. Pătrana Silvia- prof.discipline tehnice,
8. Fainus Carmen-prof.discipline tehnice, membru CEAC, reprezentant sindicat

PARTENERI SOCIALI:

**INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI ROSIORII DE VEDE
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ TELEORMAN
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ TELEORMAN
CENTRUL JUDEȚEAN DE ASISTENȚĂ PSIHOPEDAGOGICĂ TELEORMAN**

APROBAT

**Inspectoratul Școlar Județean
Teleorman
Inspector Școlar General,
Prof. Gherghe Valeria**

AVIZAT

**Comitetul Local de Dezvoltare a
Parteneriatului Social pentru
Formarea Profesională Teleorman
Președinte,
Prof. Vasile Aura**

CUPRINS

Partea I. Contextul

- 1.1. Misiunea și viziunea școlii
- 1.2. Profilul școlii
- 1.3. Analiza rezultatelor și evoluțiilor din anul școlar trecut
- 1.4. Priorități la nivel național
- 1.5. Priorități și obiective la nivel regional și local

Partea a II-a – Analiza nevoilor

- 2.1. Analiza mediului extern (Analiza profilului economic, Analiza pieței muncii, Date demografice, Cerințele pieței muncii și nevoile utilizatorilor finali inclusiv ale elevilor, informații relevante privind dezvoltarea ÎPT și nevoile de competențe pentru domeniile în care școala oferă formare profesională, concluzii clare în legătură cu implicațiile privind viitorul ÎPT)
- 2.2. Analiza mediului intern
 - 2.2.1. Predarea și învățarea
 - 2.2.2. Resurse didactice
 - 2.2.3. Rezultatele elevilor
 - 2.2.4. Informarea, consilierea și orientarea elevilor
 - 2.2.5. Calificări și curriculum
 - 2.2.6. Resurse materiale și umane
 - 2.2.7. Parteneriat și colaborări
- 2.3. Analiza SWOT (rezumat și matrice)
- 2.4. Rezumatul aspectelor principale care necesită dezvoltare (priorități și obiective generale)

Partea a III-a – Planul operațional

- 3.1. Obiectivele specifice și țintele școlii
- 3.2. Acțiuni pentru școală (incluzând responsabilitățile, termenele și resursele)
- 3.3. Planul de școlarizare pentru anul școlar 2009-2010
- 3.4. Planul de dezvoltare profesională a personalului
- 3.5. Planul de parteneriat al școlii – pentru colaborarea cu întreprinderile și cu alți factori interesați
- 3.6. Finanțarea planului

Partea a IV-a – Consultare, monitorizare și evaluare

- 4.1. Rezumat privind modul de organizare a procesului de consultare în vederea elaborării planului
- 4.2. Organizarea activităților de monitorizare, evaluare și actualizare a planului

GLOSAR

ANEXE

- Anexa 1- Populația județului și a localității unde este situată școala
- Anexa 2- Evoluția previzionată a absolvenților de clasa a VIII -a
- Anexa 3- Elevi școlarizați în unitatea de învățământ
- Anexa 4- Pierderi cohortă
- Anexa 5- Cauzele pierderilor înregistrate
- Anexa 6- Rata de promovare
- Anexa 7- Rata abandonului școlar
- Anexa 8- Evoluția ratei de succes
- Anexa 9- Cheltuieli publice pe elev
- Anexa 10- Nr. elevi/cadru didactic
- Anexa 11- Pondere personalului didactic calificat în TVET
- Anexa 12- Date privind inserția socio-profesională a absolvenților școlii, promoția 2007-2008
- Anexa 13- Rețele școlare
- Anexa 14- Harta parteneriatului
- Anexa 15- Educația adulților
- Anexa 16- Evoluția elevilor cuprinși în învățământul profesional și tehnic

Partea I. Contextul

1.1. Misiunea si viziunea scolii

Școala noastră are porțile deschise pentru toți cei care au nevoie de educație de calitate (copii, tineri și adulți), indiferent de etnie, sex și religie pentru a realiza apropierea și conviețuirea armonioasă a membrilor comunității răspunzând prin pregătire profesională, comenzilor comunității. Sprijină categoriile defavorizate pentru a-și construi cariera în condiții de egalitatea șanselor, dezvoltând la tineri spiritul de echipă, de performanță, învățarea pe tot parcursul vieții, dând dimensiune Europeană școlii tehnice tradiționale.

Misiunea școlii vizează oferirea posibilității fiecărui elev de a se forma pe o rută personală, de a-și continua studiile în funcție de aptitudini și interese, fie în formele de învățământ superior sau postliceal, fie de a se integra pe piața muncii, valorificându-și pregătirea dobândită.

Școala noastră formează cetățeni cu un comportament responsabil, în spiritul normelor democratice și comunitare europene.

În concordanță cu politica educațională a MEC se va urmări realizarea idealului educațional – dezvoltarea liberă, integrală și armonioasă a individualității umane.

Școala noastră va oferi absolvenților de gimnaziu o gamă diversificată de pachete educaționale pentru liceu și școală profesională care vor contura traseele educaționale conectate la nevoile, dorințele, aptitudinile, capacitățile individuale ale elevilor.

Absolventul de liceu :

- va avea capacitatea de a formula și de a rezolva probleme pe baza relaționării cunoștințelor din diferite domenii;

- va valoriza rezultatele propriilor experiențe în scopul unei orientări profesionale optime pentru piața muncii și/sau pentru învățământul superior ;

- va avea capacitatea de integrare activă în grupurile sociale diferite, familie, mediul profesional, prieteni, etc,

- va avea competențe funcționale esențiale pentru reușita socială

(comunicare, gândire critică, luarea deciziilor, prelucrarea și utilizarea contextuală a unor informații complexe);

- va respecta drepturile și libertățile fundamentale ale omului, demnitatea umană, schimbul liber de opinii, promovând o viață socială de calitate;

- va reuși să se adapteze cu ușurință noilor cerințe ale societății europene.

Absolventul SAM:

- va avea o formare la nivelul standardelor europene de pregătire, adoptată la cerințele unei societăți democratice, ale unei economii de piață, în concordanță cu evoluția pieței muncii din Uniunea Europeană ;

- va dobândi cunoștințe anteprenoriale și de legislație economică, în vederea deschiderii unei afaceri pe cont propriu;

- va avea capacitatea de adaptabilitate la evoluția tehnică și tehnologică;

- va utiliza tehnica de calcul.

Actul educațional se va baza pe tehnici și metode moderne de instruire gradual informatizate, susținute de științele educației și de practica școlară.

Se va asigura egalitatea șanselor și un tratament pedagogic individualizat .

Școala va stimula :

- credința în propria capacitate de autodepășire ;

- recunoașterea priorităților beneficiarilor educației, a cerințelor și preferințelor acestora.

Calitatea educației, dezvoltarea de resurse umane, politica de marketing școlar, sunt domenii prioritare vizate de școala noastră pentru asigurarea criteriilor compatibilității și complementarității de integrare în standardele ocupaționale și în piața forței de muncă.

1.2. Profilul scolii

În anul 1971, la 1 septembrie, se înființează Școala Profesională U.M.M.R. Roșiorii de Vede ca o necesitate de pregătire a forței de muncă pentru nou înființata pe atunci I.M.M.R. Roșiorii de Vede. În anul 1972 se înființează Liceul Industrial C.F. Roșiorii de Vede. În anul 1988 liceul se mută în local propriu la actuala adresă. În anul 1997 se înființează prima clasă cu profil electromecanic.

În anul 1991 se înființează prima clasă cu profil informatic.

În anul 1992 se înființează Școala Postliceală.

La evaluările din 1999 și 2000, școala a obținut punctajul necesar pentru a intra în categoria unităților reprezentative, numărându-se printre primele 5 unități de acest tip din județ. Începând cu 1 septembrie 2000, școala poartă denumirea de Grup Școlar „A. Saligny”.

Din același an în școala funcționează un curs postuniversitar de reconversie profesională în colaborare cu Universitatea Valahia Târgoviște.

Începând cu 1 septembrie 2001, denumirea școlii s-a schimbat în **COLEGIUL TEHNIC A.SALIGNY**.

Școala este situată în orașul Roșiorii de Vede în partea de nord a județului Teleorman.

În perspectiva reformei învățământului profesional și tehnic s-a optat pentru restructurarea și modernizarea strategiei de pregătire, pentru modernizarea dotărilor și pentru alinierea la strategiile de pregătire europene.

Este singura școală din oraș care în decurs de 4-5 ani și-a transformat complet profilurile și specializările, răspunzând schimbărilor suferite de comunitatea roșioreană.

Școala dispune de personal calificat care în dorința de a se perfecționa a urmat cursuri de perfecționare sau reconversie profesională.

Școala are 1281 de elevi, la ruta directă 712, SAM 217, an de completare 87, XII și a XIII ruta progresivă 132.

Planul de școlarizare 2009-2010

1. Ruta directă

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Specializare
1	IX	Real	Teoretică	Matematică – Informatică/bilingv engleză
2	IX	Resurse naturale protecția mediului	si Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului
3	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician operator tehnică de calcul
4	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice
5	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician electrotehnicist
6	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician în morărit și panificație și produse făinoase
7	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații
8	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician mecatronist
9	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician instalator pentru construcții
10	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician electromecanic
11	IX	Tehnic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD

2. Ruta progresivă (prin S.A.M. și An de completare)

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare
1	XII zi	Tehnic	Tehnologică	Tehnician în industria textilă
2	XII zi	Tehnic	Tehnologică	Tehnician electrotehnic
3	XII zi	Tehnic	Tehnologică	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații

4	XII seral	Tehnic	Tehnologica	Tehnician in industria textila
5	XII seral	Tehnic	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru intretinere si reparatii

3.AN DE COMPLETARE

Nr. crt	Clasa	Domeniu	Calificare
1	XI zi	Electromecanica	Electromecanic material rulant
2	XI zi	Industria textila si pielarie	Confectioner produse textile
3	XI zi	Electromecanica	Electromecanic utilaje si instalatii industriale
4	XI seral	Industria textila si pielarie	Confectioner produse textile
5	XI seral	Electromecanica	Electromecanic utilaje si instalatii industriale

An școlar 2011 / 2012

A. LICEU – ZI – 35 cls.

1. Ruta directa – 30 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	IX A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	30
2	IX B	Sportiv	Vocațională	Instructor sportiv	30
3	IX C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	30
4	IX D	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	28
5	IX E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	28
6	IX F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	30
7	IX G	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	29
8	IX H	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	31
9	IX i	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnologica	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	29
10	X A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	30
11	X B	Resurse naturale și protecția mediului / Protecția mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	30
12	X C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	27
13	X D	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	25
14	X E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	30
15	X F	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnologica	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	22
16	X G	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician designer vestimentar	21
17	XI A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica – Intensiv Engleza	18
18	XI B	Resurse naturale și protecția mediului / Protecția mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	26
19	XI C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician operator tehnică de calcul	24
20	XI D	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	27

21	XI E	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecatronist	26
22	XI F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	28
23	XI G	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	26
24	XI H	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	25
25	XI i	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	26
26	XII A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica – Intensiv Engleza	30
27	XII B	Resurse naturale si protectia mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului	30
28	XII C	Tehnic	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	26
29	XII D	Tehnic	Tehnologica	Tehnician in instalatii electrice	28
30	XII E	Tehnic	Tehnologica	Tehnician mecatronist	28

2. Ruta progresiva (prin S.A.M. si An de completare) – 5 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XII F	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electromecanic	23
2	XII G	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	28
3	XIII A	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electromecanic	25
4	XIII B	Tehnic	Tehnologica	Tehnician mecanic întreținere și reparații	24
5	XIII C	Tehnic	Tehnologica	Tehnician in industria textila	21

B. LICEU – SERAL – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XI Seral	Electric	Tehnolog	Tehnician in instalatii electrice	31

C. LICEU – SERAL – RUTA, SAM, AN DE COMPLETARE – 9 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XI A Seral	Electromecanic	Tehnolog	Electromecanic utilaje si instalatii industriale	25
2	XI B Seral	Industria textila si pielarie	Tehnolog	Confectioner produse textile	25
3	XII A Seral (sem.I+II)	Electromecanic (Tehnic)	Tehnolog	Electromecanic utilaje si instalatii industriale	30
4	XII B Seral (sem.I+II)	Industria textila si pielarie (Tehnic)	Tehnolog	Confectioner produse textile	30
5	XIII A Seral	Tehnic	Tehnolog	Tehnician electromecanic	28
6	XIII B Seral	Tehnic	Tehnolog	Tehnician mecanic pentru intretinere si reparatii	26
7	XIV A Seral	Tehnic	Tehnolog	Tehnician mecanic pentru intretinere si reparatii	23
8	XIV B Seral	Tehnic	Tehnolog	Tehnician in industria textila	22
9	XIV C Seral	Tehnic	Tehnolog	Tehnician electrotehnist	28

D. LICEU – FRECVENTA REDUSA – 2 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	IX A F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	32

2	XII A F.R.	Tehnic	Tehnolog	Tehnician mecatronist	31
---	------------	--------	----------	-----------------------	----

An școlar 2012 / 2013

E. LICEU – ZI – 33 cls.

3. Ruta directa – 31 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	IX A	Resurse naturale și protecția calității mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	31
2	IX B	Tehnic/Electromecanic	Tehnologică	Tehnician electromecanic	30
3	IX C	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	30
4	IX D	Tehnic/textile pielărie	Tehnologică	Tehnician în industria textilă	30
5	IX E	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	30
6	IX F	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	31
7	IX G	Tehnic/Mecanic	tehnologică	Tehnician mecatronist	29
8	X A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	29
9	X B	Sportiv	Vocațională	Instructor sportiv	29
10	X C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	27
11	X D	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	28
12	X E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	27
13	X F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	26
14	X G	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	29
15	X H	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	29
16	X i	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnologica	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	25
17	XI A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	29
18	XI B	Resurse naturale și protecția mediului / Protecția mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	29
19	XI C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	26
20	XI D	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	26
21	XI E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	28
22	XI F	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician designer vestimentar	27
23	XII A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica – Intensiv Engleza	17
24	XII B	Resurse naturale și protecția mediului / Protecția mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	27
25	XII C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician operator tehnică de calcul	24
26	XII D	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	22
27	XII E	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecatronist	27
28	XII F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	24
29	XII G	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	23
30	XII H	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	20
31	XII i	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	20

4. Ruta progresiva (prin S.A.M. și An de completare) – 2 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XIII A	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electromecanic	17
2	XIII B	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	21

F. LICEU – SERAL – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XII Seral	Electric	Tehnolog	Tehnician in instalatii electrice	30

G. LICEU – SERAL – RUTA, SAM, AN DE COMPLETARE – 6 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	XII A Seral	Electromecanic	Tehnolog	Electromecanic utilaje si instalatii industriale	22
2	XII B Seral	Industria textila si pielarie	Tehnolog	Confectioner produse textile	15
3	XIII A Seral	Tehnic/Electromecanic	Tehnolog	Tehnician electromecanic	27
4	XIII B Seral	Tehnic/Industria textila si pielarie	Tehnolog	Tehnician in industria textila	26
5	XIV A Seral	Tehnic/Electromecanic	Tehnolog	Tehnician electromecanic	24
6	XIV B Seral	Tehnic/Mecanica	Tehnolog	Tehnician mecanic pentru intretinere si reparatii	28

H. LICEU – FRECVENTA REDUSA – 3 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Nr. elevi
1	IX F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	25
2	X F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	32
3	XIII F.R.	Tehnic	Tehnolog	Tehnician mecatronist	30

An școlar 2013 / 2014

Efective la 18.09.2013

I. LICEU – ZI – 28 cls.

5. Ruta directa – 28 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Specializarea	Diriginte	Nr. elevi
1	IX A	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	Păun Adrian	31
2	IX B	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	Nicodin Cristian	30
3	IX C	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	Cârnaru Florinela	31
4	IX D	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Gîdea Mirela	31
5	IX E	Tehnic/Mecanic	tehnologică	Tehnician mecatronist	Iancu Paul	30
6	IX F	Tehnic/Industria textila și pielărie/Mecanic	Tehnologică	Tehnician în industria textila/Tehnician proiectant CAD	Staicu Eugenia	31
7	X A	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității	Robu Alexandrina	27

				mediului		
8	X B	Tehnic/Electromecanic	Tehnologică	Tehnician electromecanic	Bivolaru Doru	29
9	X C	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	Badea Neluța	29
10	X D	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologică	Tehnician în industria textilă	Catalan Florentina	27
11	X E	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Făinuș Carmen	29
12	X F	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Predescu Marius	29
13	X G	Tehnic/Mecanic	tehnologică	Tehnician mecatronist	Pereanu Cristina	27
14	XI A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	Păun Cocuța	30
15	XI B	Sportiv	Vocațională	Instructor sportiv	Iordache Ion	29
16	XI C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	Stănescu Mirela	28
17	XI D	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	Ghinea Ioana	27
18	XI E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	Mihăilă Florian	29
19	XI F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	Florescu Carmen	24
20	XI G	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	Sindilă Gabriel	23
21	XI H	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	Gîdea Octavian	29
22	XI i	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnologica	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	Voican Geanina	27
23	XII A	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	Dragnea Adrian	27
24	XII B	Resurse naturale si protectia mediului / Protecția mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului	Fierăscu Petia	30
25	XII C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	Udma Arleziana	27
26	XII D	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	Dumitrache Liviu	28
27	XII E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	Popescu Teodor	30
28	XII F	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician designer vestimentar	Stoicea Liliana	19

J. LICEU – SERAL – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Diriginte	Nr. elevi
1	XIII Seral	Electric	Tehnolog	Tehnician in instalatii electrice	Ionescu Sorin	28

K. LICEU – SERAL – RUTA, SAM, AN DE COMPLETARE – 3 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Diriginte	Nr. elevi
1	XIII A Seral	Mecanic	Tehnolog	Tehnician mecanic pentru întreținere	Ștefan	28

				și reparații	Florea	
2	XIV A Seral	Tehnic/Electromecanic	Tehnologic	Tehnician electromecanic	Dragnea Laura	25
3	XIV B Seral	Tehnic/Industria textilă și pielărie	Tehnologic	Tehnician în industria textilă	Costache Florentina	22

L. LICEU – FRECVENTA REDUSA – 2 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Diriginte	Nr. elevi
1	X F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	Osăceanu Victor	27
2	XI F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	Osăceanu Ani	32

An școlar 2014 / 2015

Efective la 18.09.2014

M. LICEU – ZI – 28 cls.

6. Ruta directă – 28 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Specializarea	Diriginte	Nr. elevi
1	IXA	Real	Teoretica	Matematica – Informatica	Dragnea Adrian	28
2	IXB	Sportiv	Vocațională	Instructor sportiv	Iancu Paul	30
3	IXC	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	Fierăscu Petia	31
4	IXD	Tehnic/Electromecanic	Tehnologică	Tehnician electromecanic	Udma Arleziana	30
5	IXE	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Dumitrache Liviu	28
6	IXF	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	Stoicea Liliana	28
7	X A	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	Păun Adrian	31
8	X B	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	Nicodin Cristian	30
9	X C	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	Cârnaru Florinela	31
10	X D	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Gîdea Mirela	31
11	X E	Tehnic/Mecanic	tehnologică	Tehnician mecatronist		30
12	X F	Tehnic/Industria textilă și pielărie/Mecanic	Tehnologică	Tehnician în industria textilă/Tehnician proiectant CAD	Staicu Eugenia	31
13	XI A	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnologică	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	Robu Alexandrina	27
14	XI B	Tehnic/Electromecanic	Tehnologică	Tehnician electromecanic	Bivolaru Doru	29
15	XI C	Tehnic/Electric	Tehnologică	Tehnician în instalații electrice	Badea Neluța	29

16	XI D	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologică	Tehnician în industria textilă	Costache Florentina Flori	27
17	XI E	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Făinuș Carmen	29
18	XI F	Tehnic/Mecanic	Tehnologică	Tehnician proiectant CAD	Predescu Marius	29
19	XI G	Tehnic/Mecanic	tehnologică	Tehnician mecatronist	Pereanu Cristina	27
20	XII A	Real	Teoretică	Matematica – Informatica	Păun Cocuța	30
21	XII B	Sportiv	Vocațională	Instructor sportiv	Iordache Ion	29
22	XII C	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnologica	Tehnician în automatizări	Stănescu Mirela	28
23	XII D	Tehnic / Electric	Tehnologica	Tehnician electrotehnist	Ghinea Ioana	27
24	XII E	Tehnic / Electromecanică	Tehnologica	Tehnician electromecanic	Mihăilă Florian	29
25	XII F	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD	Florescu Carmen	24
26	XII G	Tehnic / Mecanică	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	Sindilă Gabriel	23
27	XII H	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnologica	Tehnician în industria textilă	Gîdea Octavian	29
28	XII I	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnologica	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	Voican Geanina	27

N. LICEU – SERAL – RUTA, SAM, AN DE COMPLETARE – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil / Domeniu	Filiera	Calificare profesională	Diriginte	Nr. elevi
1	XIVA Seral	Mecanic	Tehnolog	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	Ștefan Florea	28

O. LICEU – FRECVENTA REDUSA – 2 cls.

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Calificare profesională	Diriginte	Nr. elevi
1	XI F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	Osăceanu Victor	27
2	XII F.R.	Real	Teoretică	Matematică-informatică	Osăceanu Ani	32

An școlar 2014 / 2015

A. LICEU – ZI – RUTA DIRECTA - 28 cls.

Nr. crt	Clasa	Filiera	Domeniu de bază/Domeniu de pregătire generală	Profil	Calificare profesională	Diriginte
1	IX A	Teoretică		Real		Dragnea Adrian
2	IX B	Vocațională		Sportiv		Iancu Paul
3	IX C	Tehnologică	Protecția mediului/ Protecția mediului	Resurse naturale și protecția mediului		Fierăscu Petia

4	IX D	Tehnologică	Electromecanică/ Electromecanică mașini, utilaje, instalații	Tehnic		Udma Arleziana
5	IX E	Tehnologică	Mecanică/Mecanică de montaj, întreținere și reparații	Tehnic		Dumitrache Liviu
6	IX F	Tehnologică	Electric	Tehnic		Stoicea Liliana
7	X A	Tehnologică	Protecția mediului/ Protecția mediului	Resurse naturale și protecția mediului		Păun Adrian
8	X B	Tehnologică	Electromecanică/ Electromecanică mașini, utilaje, instalații	Tehnic		Nicodin Cristian
9	X C	Tehnologică	Electric/Electric	Tehnic		Pătrana Silvia
10	X D	Tehnologică	Mecanică/Mecanică de montaj, întreținere și reparații	Tehnic		Gîdea Mirela
11	X E	Tehnologică	Mecanică/ Mecanică de montaj, întreținere și reparații	Tehnic		Vișinică Daniela
12	X F	Tehnologică	Industrie textilă și pielărie/ Industrie textilă și pielărie// Mecanică/Mecanică de montaj, întreținere și reparații	Tehnic		Staicu Eugenia
13	XI A	Tehnologică	Resurse naturale și protecția mediului	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	Robu Alexandrina
14	XI B	Tehnologică	Tehnic/Electromecanic	Tehnic	Tehnician electromecanic	Bivolaru Doru
15	XI C	Tehnologică	Tehnic/Electric	Tehnic	Tehnician în instalații electrice	Badea Neluța
16	XI D	Tehnologică	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnic	Tehnician în industria textilă	Costache Florentina Flori
17	XI E	Tehnologică	Tehnic/Mecanic	Tehnic	Tehnician proiectant CAD	Făinuș Carmen
18	XI F	Tehnologică	Tehnic/Mecanic	Tehnic	Tehnician proiectant CAD	Predescu Marius
19	XI G	Tehnologică	Tehnic/Mecanic	Tehnic	Tehnician mecatronist	Pereanu Cristina
20	XII A	Teoretică	Real	Real	Matematica – Informatica	Păun Cocuța
21	XII B	Vocațională	Sportiv	Sportiv	Instructor sportiv	Iordache Ion
22	XII C	Tehnologică	Tehnic / Electronică și automatizări	Tehnic	Tehnician în automatizări	Stănescu Mirela
23	XII D	Tehnologică	Tehnic / Electric	Tehnic	Tehnician electrotehnist	Ghinea Ioana
24	XII E	Tehnologică	Tehnic / Electromecanică	Tehnic	Tehnician electromecanic	Mihăilă Florian
25	XII F	Tehnologică	Tehnic / Mecanică	Tehnic	Tehnician proiectant CAD	Florescu Carmen
26	XII G	Tehnologică	Tehnic / Mecanică	Tehnic	Tehnician	Sindilă

					mecanic pentru întreținere și reparații	Gabriel
27	XII H	Tehnologică	Tehnic / Industrie textilă și pielărie	Tehnic	Tehnician în industria textilă	Gîdea Octavian
28	XII i	Tehnologică	Tehnic / Construcții, instalații și lucrări publice	Tehnic	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	Voican Geanina

B. LICEU – SERAL – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Filiera	Profil	Calificare profesională	Diriginte
1	XI Seral	Tehnologică	Tehnic	Tehnician mecatronist	Cojocaru Nelu

C. LICEU – SERAL – RUTA PROGRESIVĂ – 1 cls.

Nr. crt	Clasa	Filiera	Profil	Calificare profesională	Diriginte
1	XIV Seral	Tehnologică	Tehnic	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	Ștefan Florea

D. LICEU – FRECVENTA REDUSA – 2 cls.

Nr. crt	Clasa	Filiera	Profil	Calificare profesională	Diriginte
1	XI F.R.	Teoretică	Real	Matematică-informatică	Osăceanu Victor
2	XII F.R.	Teoretică	Real	Matematică-informatică	Osăceanu Ani

Liceul a creat o tradiție din organizarea de concursuri, simpozioane și sesiuni de comunicări ale elevilor și profesorilor. În anii școlare 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012 și 2012-2013 s-a organizat Simpozionul Național „Educație și creativitate”, în parteneriat cu Universitatea din Iași, Universitatea din Târgoviște, A., J.O.F.M. Teleorman, C.R.F.P.A. TR. Magurele, inițiativa care s-a bucurat de o largă participare națională.

La loc de cinste se înscriu Festivalul de teatru „Sub luminile rampei” și Cupa „Viorel Mazilu” la handbal, în colaborare cu Clubul Steaua București.

La nivel european, în fiecare an liceul participă la defilarea de „Ziua Europei” și își corelează acțiunile cu cele ale școlilor din Europa cu ocazia „Spring Day” și Zilelor Francofoniei.

1.3. Analiza rezultatelor și evoluțiilor din anul școlar trecut

Dezvoltarea bazei materiale și atragerea de resurse financiare - finanțările obținute de școală în anul 2013-2014 :

Semestrul II an 2013: unitatea școlară a primit finanțare de la buget de stat astfel:

obiecte de inventar 37.572 lei

mijloace fixe 17.431 lei

Finanțarea primită de la bugetul de stat a fost utilizată în dotarea cabinetelor și laboratoarelor, procurarea de materiale sportive și cărți.

Unitatea a avut venituri extrabugetare (cursuri ECDL și AJO FM) - 15.431 lei utilizate în dotare cabinete.

Prin Programul Phare TVET care sprijină procesul de reformă și modernizare a învățământului profesional și tehnic la 31/12/2008 am primit dotări în valoare de 351.184,60 lei și la 30/06/2009 am primit dotări în valoare de 89.162,76 lei pentru profilul: construcții, metrologie, electromecanic, protecția muncii, etc.

Totodata s-a primit prin MECl dotare pentru un laborator de informatica SEI 3- in valoare de 97.660,37 lei la 31/12/2008, iar in aprilie 2009 licente si 2000 lectii multimedia in valoare de 20.085,33 lei.

Dezvoltarea resurselor umane:

Cadrele didactice titulare si nu numai au participat la urmatoarele cursuri de formare:

- 1.Programul national de dezvoltare a competentelor de evaluare ale cadrelor didactice- DeCeE
2. IntelTeach;
- 3.Modul TIC(avansati)- toate prin CCD Teleorman
- 4.Curs perfectionare obtinere atestat pentru meseria de evaluator (cf.C.O.R.);
- 5.Curs perfectionare obtinere atestat pentru meseria de formator (cf.C.O.R.)- ambele in colaborare cu C.R.F.P.A. TR.MAGURELE;
- 6.Cursuri de pregatire pentru sustinerea gradelor didactice;
- 7.Cursuri de formare continua pentru toate cadrele didactice prin proiect POSDRU-Cariera de succes cu 75 de credite transferabile;
- 8.Cursuri de formare continua pentru personalul de conducere din invatamantul preuniversitar-E-manager scoala plus!;

Proiecte, parteneriate și activități de cooperare europeană:

- Reteaua PHARE_TVET(suport, interasistenta, monitorizare)
- Programele de formare si mobilitati Comenius, Arion;
- Fundatia „Tineri pentru tineri”
- Program de cooperare trasfrontaliera Bulgaria-Romania, cu Universitatea din Sistov si Romfra Alexandria cu tema „Probleme si conexiuni cu educatia superioara si piata muncii;
- Proiectul „Tineri responsabil civic astazi-garantia democratiei de maine”,derulat cu sprijinul ambasadei S.U.A si fundatiei „Forumul tinerilor”.Cu aceeasi fundatie, se va derula in acest an un proiect ecologic, in parteneriat cu Colegiul „Anastasescu” si Primaria Rosiori de Vede.
- Proiectul „Think.com”, patronat de Oracle;
- „Ziua Europei”,s.a.

-Proiectul Comenius,Cheers,parteneriat intre unitatea noastra scolara si alte sase tari;

Venind în întâmpinarea cerințelor impuse de evoluția forței de muncă, în cadrul școlii se desfășoară cursuri de calificare, in colaborare cu C.R.F.P.A.Tr. Magurele(în special pentru confecții și tricotaje, dată fiind amploarea investițiilor străine în industria locală de profil) și au fost amenajate în acest scop ateliere unde se pot desfășura aplicațiile practice. Din anul școlar 2004-2005 a devenit liceu acreditat ECDL,publicurile țintă fiind elevii și absolvenții de liceu și angajații din administrația publică.

Asigurarea internă a calității :

Acest proces a fost realizat de către Comisia pentru evaluare internă și asigurarea calității constituită la nivelul școlii și a constat în:

- Continuarea implementării principiilor calității din Manualul de autoevaluare a furnizorilor de educație și formare profesională (FEFP).
- Monitorizarea internă a activității școlii
- Întocmirea raportului de autoevaluare și validarea acestuia prin evaluare externă
- Întocmirea planului de îmbunătățire.
- Monitorizarea externă

Rezultatele elevilor

În anul școlar precedent, Colegiul Tehnic,„A.Saligny,, a obținut următoarele rezultate :

- La examenul de bacalaureat, promovabilitatea a fost de 15.5 %
- La examenele de certificare a competentelor profesionale rata de succes a fost de 100%
- peste 130 de elevi participanți la olimpiade și concursuri județene și naționale
- realizarea planului de școlarizare în proporție de 87% în învățământ liceal
- rezultate deosebite la concursuri sportive
- participări și rezultate la concursuri de matematica,fizica,creație literară

1.4 Priorități la nivel național

Prioritățile strategiei de dezvoltare a învățământului până în anul 2015:

Realizarea echității în educație;

Asigurarea educației de bază pentru toți cetățenii; formarea competențelor cheie;

Fundamentarea actului educațional pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor, din perspectiva dezvoltării durabile și a asigurării coeziunii economice și sociale;

Deschiderea sistemului educațional și de formare profesională către societate, către mediul social, economic și cultural;

Asigurarea complementarității educației formale, nonformale și informale; învățarea permanentă ca dimensiune majoră a politicii educaționale;

Creșterea calității proceselor de predare-învățare, precum și a serviciilor educaționale.

Direcțiile strategice:

I. Asigurarea egalității de șanse și sporirea accesului la educație

II. Asigurarea calității educației și compatibilizarea sistemului național de învățământ cu sistemul european de educație și formare profesională

III. Descentralizarea și creșterea gradului de autonomie a sistemului școlar

IV. Stimularea educației permanente

V. Reforma educației timpurii

VI. Creșterea capacității instituționale, pentru elaborarea și gestionarea proiectelor

VII. Susținerea, în manieră integrată, a educației, cercetării și inovării

Asistența UE pentru reforma învățământului profesional și tehnic

Sistemul ÎPT/IPT din România se află într-un proces de reformă continuă, care a fost inițiată în 1996 cu sprijinul programului Phare VET RO 9405. În prezent, proiectele dezvoltate în cadrul ÎPT beneficiază de asistență din partea UE prin programul multianual PHARE componenta IPT¹ atât pentru infrastructura școlară cât și pentru dezvoltarea instituțională. În Regiunea Sud Muntenia sunt cuprinse în programul Phare 2001 și Phare 2004-2006² 62 de școli,

Prioritățile programului de modernizare a ÎPT asistat prin programul multianual Phare IPT sunt:

- revizuirea finalităților IPT în concordanță cu politicile adoptate de UE prin Programul de lucru "Educație și formare profesională 2010" (Barcelona, Copenhaga 2002, Maastricht 2004);

- dezvoltarea calificărilor profesionale pe baza principiilor politicilor UE privind transparența calificărilor; corelarea cu Cadrul european al calificărilor

- adoptarea metodologiei privind transerul și acumularea de credite în IPT având în vedere învățarea pe parcursul întregii vieți

- asigurarea calității în IPT

- analiza, evaluarea, prognoza și dezvoltarea resurselor specifice IPT, pe termen scurt, mediu și lung

Programul operațional sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU)

În perioada 2007-2013, România, ca Țară membră a Uniunii Europene, a primit pentru dezvoltarea resurselor umane importante fonduri europene accesibile prin proiecte, care vor avea două direcții principale de acțiune: educația și formarea profesională și piața muncii.

Pentru domeniul Resurse Umane, România a elaborat documentul programatic Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) prin care stabilește strategia de dezvoltare a resurselor umane și implicit prioritățile identificate în acest domeniu.

Obiectivul general al POS DRU îl reprezintă dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității pe piața muncii, prin promovarea egalității de șanse pentru învățarea pe tot parcursul vieții și dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive care vor conduce, până în 2015, la integrarea sustenabilă pe piața muncii a 850 000 persoane.

Obiectivele specifice ale POS DRU sunt:

- promovarea educației și formării inițiale și continue de calitate, incluzive pentru învățământul universitar și cercetare;

- promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității muncii;

- facilitarea inserției pe piața muncii a tinerilor și șomerilor pe termen lung;

- dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive;

- promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv din zonele rurale;

- îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;

- facilitarea accesului la educație și piața muncii a grupurilor vulnerabile.

POS DRU a cuprins pentru perioada 2007-2013 și cuprinde pentru 2014 următoarele axe prioritare relevante pentru dezvoltarea educației și formării profesionale continue:

Axa Prioritară 1. Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

a) Accesul la educația inițială și la formarea profesională de calitate;

b) Învățământ superior de calitate;

¹ TVET: abrevierea din lb. engleză - Technical and Vocational Education and Training (învățământ profesional și tehnic)

² Pentru detalii www.tvet.ro

- c) Dezvoltarea resurselor umane din educație și formare;
 - d) Asigurarea calității în formarea profesională continuă (FPC)
 - e) Educația superioară în sprijinirea sectorului de cercetare.
- Axa Prioritară 2. Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii
- a) Tranziția de la școală la viața activă;
 - b) Prevenirea și combaterea părăsirii timpurii a școlii;
 - c) Acces și participare la FPC.

Alte Programe Operaționale care au relevanță pentru educație și formare profesională:

- Programul Operațional Sectorial Creșterea Competitivității Economice (POS CCE) care în cadrul Axei prioritare 3 "Tehnologia Informației și Comunicării" pentru sectoarele privat și public permite susținerea unităților școlare pentru construirea de rețele broadband pentru școli primare, gimnaziale și licee.
- Programul Operațional Regional 2007-2013 (POR), care în cadrul Axei Prioritare 2 „Îmbunătățirea infrastructurii sociale”, permite reabilitarea /modernizarea/dezvoltarea/ echiparea infrastructurii educaționale preuniversitare, universitare și a celei pentru formare profesională continuă

1.5. Priorități și obiective la nivel regional și local

Prioritatea 1: armonizarea sistemului ipt cu piața muncii pe bază de studii și cercetări

Prioritatea 2: asigurarea de șanse egale prin sistemul ipt privind accesul la educație al elevilor cu cerințe educaționale speciale (ces).

Prioritatea 3: dezvoltarea bazei didactico-materiale a școlilor ipt din județ în parteneriat cu alte organizații

Prioritatea 4: eficientizarea relațiilor parteneriale existente și dezvoltarea de noi parteneriate pentru ipt

Prioritatea 5: dezvoltarea sistemului ipt prin atragerea de specialiști și formarea continuă a resurselor umane din școlile ipt ale județului

Prioritatea 6: eficientizarea și dezvoltarea activităților de consiliere profesională a tinerilor

2.1. Analiza mediului extern

Municipiul Roșiorii de Vede se afla situat în vestul județului pe malul drept al râului Vedea, nod de cale ferată, a cărui viață socială și economică a fost strâns corelată de aceasta. Poziția geografică favorabilă a constituit unul din motivele pentru care secole de-a rândul pe aceste meleaguri s-a aflat reședința județului Teleorman, sediul Plășii Raionului Roșiorii de Vede. În sistemul căilor de comunicație, localitatea ocupă un loc aparte, aici aflându-se cel mai important nod de cale ferată din județ (marcat în special de magistrala CF București-Craiova), precum și trasee importante de drumuri naționale DN6 (Alexandria-Craiova) și drumuri europene DE70. În prezent, economia municipiului Roșiorii de Vede se bazează în special pe agricultură. Fiind un centru urban cu caracter comercial și de prelucrare a produselor agricole, sunt atrase resurse și din comunele limitrofe (Salcia, Călmățui, Măldăieni, Scioaștea, Drăgănești de Vede, Vedea, Peretu, Troianu, Miroși).

Categoriile de industrii existente în municipiul Roșiorii de Vede sunt:

industria ușoară (confecții, tricotate și perdele); materiale de construcții; prelucrarea și exploatarea lemnului, mobile; industria alimentară și băuturi; metalurgie; construcții de echipamente și mașini.

Ca tendință generală și industria ușoară din Roșiori este dependentă de lohn.

Pe teritoriul municipiului sunt la ora actuală 7 companii de construcții civile și industriale – majoritatea provenind din fostele întreprinderi de construcții.

Pe teritoriul municipiului își desfășoară activitatea 3 societăți de transport:

TRANSPORT MARFĂ – S.C. TRANSROMAR S.A., care execută transporturi de mărfuri agricole, industriale și alimentare;

Transportul urban este asigurat de un număr de 100 de taximetriști.

La ora actuală municipiul este un important nod feroviar.

Municipiul dispune și de trei linii ferate industriale care deservește:

Zona de vest - Fabrica de Bere și Fabrica de Ulei;

Zona de nord - Trafag și Fabrica de Ulei;

Zona de est - Centru de Recuperare metal.

La 1 iulie 2003 populația județului Teleorman a fost de 432.856 de locuitori. Analizând dinamica populației în perioada 1995-2003 se constată o tendință de scădere ca urmare a sporului natural negativ. În anul 2003 populația Teleormanului s-a redus cu 40.343 persoane față de 1995.

Conform datelor din Recensămîntul populației din 2002, populația din municipiul Roșiorii de Vede este structurată astfel:

Total		31.873	100%
Din care	- bărbați	15.593	49%
	- femei	16.280	51%

Din analiza efectuată se constată o reducere a populației tinere și adulte și creșterea populației vârstnice.

Structura pe sexe este echilibrată, cu un ușor excedent feminin care nu va influența semnificativ nupțialitatea și natalitatea.

Din analiza datelor prezentate se constată o scădere pronunțată a populației școlare din segmentul 7-14 ani, dar și la segmentul 15-24 ani.

În funcție de grupele de vîrstă, populația municipiului Roșiorii de Vede se prezintă astfel:

	Ambele sexe	Masculin	Feminin
0-4 ani	2049	1071	978
5-9 ani	2843	1444	1400
10-14 ani	3336	1684	1652
15-19 ani	3011	1548	1463
20-24 ani	2420	1208	1212
25-29 ani	1772	759	1013
30-34 ani	2534	1187	1347
35-39 ani	3071	1526	1546
40-44 ani	2652	1372	1280
45-49 ani	1429	727	702
50-54 ani	1496	723	773
55-59 ani	1457	690	767
60-64 ani	1256	597	658
65-69 ani	1093	476	617
70-74 ani	528	221	308
75-79 ani	518	191	327
80-84 ani	273	115	158
85 ani și peste	132	52	80
TOTAL	31873	15593	16280

Structura populației ocupate și active se prezintă astfel:

Populație total	31.873	100%
Populație activă	16.705	52%
Populație ocupată	12.286	48%

Dinamica populației ocupate și ponderea ei în totalul populației active depinde de mai mulți factori: starea economiei;

dotările edilitare;

amplasarea localității într-un nod de cale ferată și căi rutiere cu acces comod spre localitățile din județ și din afara județului, cît și spre capitală;

motivații personale.

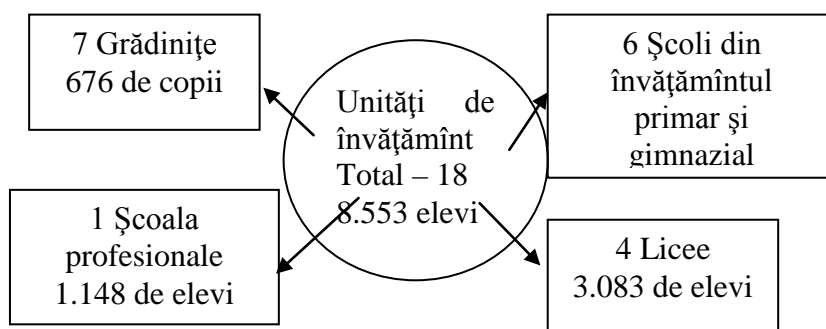
Populația municipiului a scăzut, principalii factori fiind:

scăderea ratei natalității față de rata mortalității;

migrarea din localitate a unui număr de persoane mai mare decît cel al stabilirii de domiciliu.

Educația formală și informală a tinerilor din municipiul Roșiorii de Vede se realizează în instituțiile de învățămînt, cultură și artă, prin mijloace de informare, comunicare și acțiuni specifice.

Rețeaua școlară se prezintă astfel:



Resursele – umane și materiale – în învățământul preuniversitar din Roșiorii de Vede se prezintă astfel:

personal didactic total -	621 din care:
personal didactic în învățământ preșcolar	40
personal didactic în învățământ primar și gimnazial	240
personal didactic în învățământ liceal	283
personal didactic în învățământ profesional, complementar, ucenici	58
• populație școlară	8.553 din care:
- învățământ preșcolar	676
- învățământ primar	1434
- învățământ gimnazial	2133
- învățământ liceal	3083
- învățământ postliceal	79
- învățământ profesional	1148

unități școlare: grădinițe – 7; școli din învățământul primar și gimnazial – 6; licee și grupuri școlare – 5; spații școlare: săli de clasă și cabinete – 203; laboratoare – 28; ateliere școlare – 33; internate - 3; săli de sport - 10; terenuri de sport - 10

Structura educațională a județului Teleorman poate asigura școlarizarea la 4 nivele, în cadrul acestuia existând un nr. de 20 licee (2 colegii tehnice, 7 grupuri școlare tehnice, 2 licee vocaționale, 9 licee teoretice), 1 școală profesională, 3 școli postliceale, 1 școală de maiștri, 1 colegiu universitar institutori și filiale ale unor instituții de învățământ superior din București.

Unitatea noastră școlară Colegiul Tehnic A.Saligny are în componența sa următoarea structură: 7 clase liceu filiera teoretică, 3 clase profil resurse și protecția mediului, 17 clase profil tehnic, toate la învățământ de zi, 4 clase profil tehnic la învățământ seral, 4 clase profil tehnic la învățământ fără frecvență, 16 clase la școala de arte și meserii pe diferite domenii 3 clase de învățământ liceal pe ruta ocolitoare.

Un aspect foarte important îl constituie faptul că oferta educațională am încercat să fie corelată cu nevoia de calificare existentă pe piața forței de muncă cautând să existe un grad cât mai ridicat de integrare pe piața muncii a absolvenților școlii noastre.

În ultimii ani am încercat să restructurăm școala, propunând profile și specializări noi, credem atractive cum ar fi: textile – pielărie, industrie alimentară, construcții lucrări publice, resurse și protecția mediului, operator tehnic de calcul.

Un alt aspect, la fel de important este faptul că, mai ales pentru profilurile noi baza materială nu a existat sau este depășită. Acest fapt a creat reale probleme unității în a asigura baza materială necesară pentru desfășurarea orelor de instruire practică. Situația a fost depășită prin încheierea de protocoale de colaborare cu agenții economici de profil din oraș sau prin încercarea de asigurare a unei minime dotări cu forte proprii sau prin programe cu finanțare externă.

– deși s-au făcut eforturi susținute pentru atragerea partenerilor sociali în formarea profesională inițială și continuă, pentru identificarea oportunităților de integrare profesională a absolvenților învățământului TVET, implicarea acestora a fost totuși redusă.

– nu există profil pentru care școala să fie furnizor de servicii pentru comunitatea locală, deși școala a derulat periodic cursuri de reconversie cu adulții pe diferite domenii.

În județul Teleorman, încadrarea școlilor cu personal didactic se caracterizează prin:

Disponibilități scăzute a angajatorilor de a asigura personal de specialitate pentru învățământul TVET; Fluctuația personalului didactic;

Mobilitatea profesională scăzută a personalului didactic;

Nevoia de noi competențe și abilități datorate progresului tehnologic.

Cu toate acestea amintita restructurare a profilurilor s-a făcut fără probleme majore, o parte din personalul de specialitate reorientându-se, absolvind cursuri de recalificare sau specializare în diferite domenii (electromecanic, informatică, croitorie, construcții)

2.2. Analiza mediului intern

2.2.1. Predarea și învățarea

Este nevoie ca realizările unei școli să fie cunoscute. O școală care înseamnă nu doar elevi și profesori, ci și relațiile ce apar în și din cauza procesului de învățământ. În prag de examene, devine cu atât mai importantă actualizarea informațiilor. În condițiile scăderii drastice a natalității, deci a populației școlare, eforturile conjugate ale conducerii școlii cu cele ale cadrelor didactice au dus la creșterea numărului de elevi ai școlii. Acest lucru se datorează adoptării în planul de școlarizare a unor profiluri (informatică, protecția mediului, construcții) și specializări de mare interes pe piața muncii (operator tehnică de calcul, programator, instalator, tehnician CAD, tehnician în transporturi), precum și unei orientări școlare și profesionale eficiente după ciclul obligatoriu. Un rol deosebit l-a avut și modul în care a fost gândit Curriculum-ul la decizia școlii (C.D.Ș.), fiecare catedră și cadru didactic încercând să ofere prin disciplinele opționale o alternativă și/sau o prelungire a programei obligatorii. Oferta de opționale din care părinții și elevii vor alege este considerată una din piesele de rezistență ale ofertei școlare. Documentarea inițială pentru promovarea ofertei școlii s-a bazat pe folosirea atât de metode formale, cât și metode informale (interviuri, chestionar, studii ale planurilor de dezvoltare locală și regională, oferte ale agenților economici, statistici ale A.J.O.F.M. privitoare la ocuparea forței de muncă, somaj și cursuri de reconversie profesională, etc.) Rezultatele au arătat ca publicurile țintă sunt variate ca structură, interes și au receptivitate caracteristică.

În urma documentării s-au stabilit următoarele scopuri ale campaniei de promovare:

- creșterea interesului publicurilor țintă față de oferta educațională;
- creșterea capacităților de comunicare ale personalului școlii, în special cel implicat în campanie;
- determinarea unora din publicurile țintă de a urma cursurile unității școlare;
- identificarea eventualelor puncte de interes neevaluate de campanie.

A fost conceput și distribuit un pliant de prezentare, din care se pot obține informații asupra cifrei de școlarizare, a specializărilor și sanselor pe piața muncii. Cuprinde și o listă cu adrese utile. Brosurile au fost distribuite în școlile generale, în instituțiile publice (bancă, poșta, primărie), sediile agenților economici. Au fost pregătite cca 500 de pliante. În cadrul orelor de consiliere de la clasele a VIII-a, echipele de promovare au prezentat oferta școlii, realizările, corpul profesoral. Au fost organizate mese rotunde lunare în școlile generale ale orașului și comunelor limitrofe.

În cadrul "Ziua Porților Deschise", întâlnire dintre corpul profesoral, elevi de gimnaziu, reprezentanți ai autorităților locale și ai AJO FM, agenți economici, părinți s-au prezentat de către consilierul pe probleme de imagine al școlii realizările marcante din anul precedent. Au fost vizitate clădirea școlii, atelierelor și sala de sport.

Evaluare

În sistemul evaluării profesorii școlii au o conduită ce satisface prioritar următoarele criterii de apreciere:

- prin raportare la o normă, impusă de cerințele programei școlare (definește condițiile de eficiență ale predării - învățării);
- prin raportare la posibilitățile fiecărui elev, aceasta fiind o evaluare de progres; sarcinile propuse elevilor trebuie să fie gradate, diferențiate și variate, astfel încât ele să acopere întreaga gamă a situațiilor posibile în cadrul unui test. Programa școlară este instrumentul principal pe baza căruia se realizează evaluarea elevilor; astfel la evaluarea inițială a elevilor de clasa a IX-a se au în vedere următoarele: obiectivele cadru ale programei, obiectivele de referință și obiectivele de evaluare. Problema evaluării rezultatelor și progreselor obținute de elevi este subordonată preocupărilor generale de evaluare a eficienței procesului de învățare-predare, constituind obiect de studiu al didacticii. Școala folosește proceduri de observare a predării și învățării, de rezolvare a contestațiilor, de revizuire a programelor de învățare, de elaborare a C.D.Ș. și C.D.L. (părți din curriculum la decizia școlii), de prevenire a insuccesului școlar, de înregistrare și păstrare a datelor personale, de monitorizare a aplicării procedurilor și de neconformitate cu procedurile, etc.

C.E.A.C. a organizat informări în C.P. și instruiți cu responsabilii de comisii metodice în vederea observării lecțiilor și activităților practice. O contribuție importantă au avut-o metodiștii I.S.J. din școală, care au comunicat reperatele inspecției școlare.

Puncte tari

- ofertă educațională adaptată la nevoile de formare identificate pe piața muncii;
- interes pentru calitate și preocuparea permanentă pentru utilizarea metodelor active de învățare;
- utilizarea în lecții a unei diversități de resurse didactice;
- imparțialitate și promovarea egalității șanselor față de elevi;
- adaptarea lecțiilor la nevoile elevilor;
- încurajarea învățării centrate pe elev;
- utilizarea de strategii didactice diverse pentru a răspunde stilurilor individuale de învățare ale elevilor;
- comunicare eficientă cu elevii;
- oferirea la timp de feed-back constructiv privind învățarea și progresul elevilor;
- asigurarea unei evaluări adecvate, riguroase, corecte și exacte;
- încurajarea elevilor să-și asume responsabilitatea pentru propriul proces de învățare.

Puncte slabe:

implicare insuficientă a unor cadre didactice în activitatea extracurriculară .
desfășurarea unor cursuri după metode tradiționale de învățare

2.2.2. Materiale si resurse didactice

Localul scolii

Vechimea si calitatea constructiei:

- anul in care a fost data in folosinta: 1987
- constructie din: zid din caramida

Unitatea functioneaza: in cladire cu alta destinatie, amenajata ulterior ca scoala

Numar de cladiri din cadrul constructiei scolare: total: 3 din care spatii de invatamant: 42

Suprafata desfasurata a cladirilor(suprafata construita mp X numarul de niveluri al cladirii)

suprafata totala: 3777.36 mp
suprafata salilor de clasa: 1616.70 mp

Spatii in unitate:

Spatiul de invatamant:

- sali de clasa: 18
- laboratoare: 6
- cabinete: 2
- sala de sport: 1
- ateliere scolare: 8

Spatii auxiliare:

- cancelarie: 1
- sala biblioteca: 1
- birouri compartimentul Secretariat si Administrativ -Financiar
- camera de materiale
- grupuri sanitare

Gestiunea (utilizarea) spatiului de invatamant

Situatia spatiului de invatamant:

	Numar Sali:			
	Total	Utilizate pentru procesul propriu	Spatiu excedentar	Neutilizat datorita starii tehnice
Sali de clasa	26	26	0	0
Laboratoare / cabinete scolare	2 / 6	2 / 6	0	0
Ateliere scolare	8	8	0	0

Gradul de incarcare a scolii:

Indice de ocupare: 100%

Numar de schimburi in care functioneaza scoala:

- pentru toate formele de invatamant din scoala: 3
- pentru invatamantul de zi: 2

Durata medie a orelor:

- de curs pentru invatamantul de zi: 50 minute

Gestiunea spatiilor de invatamant:

- utilizarea salilor de clasa: pentru procesul didactic din scoala
- utilizarea laboratoarelor si a cabinetelor scolare: pentru procesul didactic din scoala, dar utilizate (partial) ca sali de clasa
- utilizarea atelierelor scolare: pentru procesul didactic din scoala
- utilizarea bazei sportive / salii de sport:

Situatia juridica a cladirilor in care functioneaza unitatea si a terenurilor aferente:- unitatea functioneaza in: administrare

UTILITATI:

Curent electric:

- in localitate
- scoala

Apa:

- in localitate: retea stradala
- in scoala: din reseaua stradala in cladire

Closet: cu apa curenta (numar de cabine: total 12, din care in stare corespunzatoare: 12)

Canalizare:

- in localitate: retea stradala
- in scoala: conectata la reseaua stradala

Sistemul de incalzire:

- in localitate: exista retea de gaze naturale
- in scoala: centrala termica proprie

Telefon:

- in localitate
- in scoala

Spatiul de gunoi , amenajat: DA

DOTARE

Starea mobilierului scolar: buna

Biblioteca scolară:

- biblioteca scolară: DA
- volume: 13500 volume

Echipe si mijloace necesare comunicarii, extinderii mijloacelor de informare, diversificarii formelor de educatie:

Dotarea cu calculatoare (computere):

- numar total de calculatoare: 54
- numar de calculatoare utilizate de elevi: 46
- numar de calculatoare utilizate numai de catre profesori:6
- numar de calculatoare utilizate in scop administrativ: 7
- numar de calculatoare conectate la internet: toate

Dotarea cu copiatoare: 6

Dotarea cu fax: 3

Finantarea de baza asigura fonduri al caror volum este determinat de numarul de aprox.1300 de elevi in fiecare an si de costul pe elev necesar desfasurarii în conditii normale a procesului de învățământ pentru fiecare nivel, filiera si profil conform standardelor nationale.

Cheltuielile publice pe elev sunt aratate in anexa 9. Se constata o usoara crestere a costului pe elev, explicatia ar putea fi cresterea salariului pe masura perfectionarii fiecarui cadru didactic si a inflatiei.

Puncte tari

- dotare primita prin programul PHARE;

-mobilier nou in majoritatea salilor de clasa:

-conectare la Internet;

-acesarea de fonduri pentru laboratoarelor de fizica-chimie, biologie, educatie fizica si sport si pentru biblioteca;

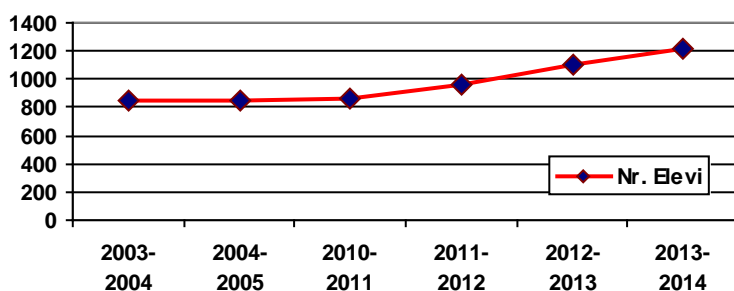
Puncte slabe

-Insuficienta preocupare si colaborare cu partenerii educationali pentru identificarea resurselor extrabugetare;

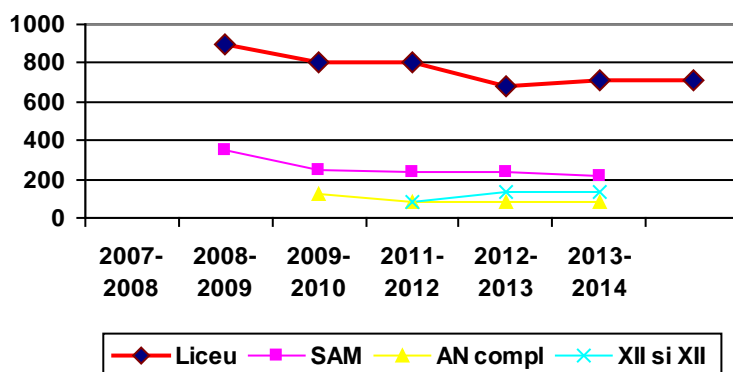
-Uzura fizica si morala a unei parti din materialul didactic existent in scoala;

2.2.3. Rezultatele elevilor

Elevi școlarizați în unitatea de învățământ (Anexa 3).



Evolutia populatiei scolare pe niveluri educationale



Distributia elevilor in functie de mediile / calificativele la sfarsitul anului scolar:

Discipline din planul de invatamant	5-5.99	6-6.99	7-7.99	8-8.99	9-9.99	10
Invatamant liceal	92	334	323	241	90	4
Invatamant profesional	32	60	140	72	17	0

2013-2014

Promovabilitate la examenul de BAC pe cele două sesiuni 15,5%:

60 elevi au avut medii cuprinse între 6-6,99;

114 între 7-7,99;

66 între 8-8,99;

26 între 9-10;

Promovabilitate in anul scolar precedent a fost 89%

Se constata o reducere a numarului de absente nemotivate fata de anul trecut. Ramane o rata mare a abandonului scolar . Printre cele mai importante cauze ale abandonului școlar se numără cele de natură familială:condițiile socio-economice precare,cu imposibilitatea de a susține școlarizarea copiilor,o altă cauză ar putea fi și schimbarea opțiunii școlare a elevilor;

În anul școlar 2011-2012, rezultatele elevilor la examenele de absolvire au fost următoarele (Anexa 8):

La examenul de bacalaureat, promovabilitatea a fost de 14,4%

La examenul de certificare a competențelor profesionale, 100% dintre elevii claselor a XII-a au promovat, procentul de promovabilitate fiind de 100%.

La examenul pentru certificarea competențelor profesionale pentru anul de completare, promovabilitatea a fost de 100%.

Rezultate obținute de elevi la concursuri școlare :

Au participat peste 100 de elevi de la toate nivelurile și aproape 75% din calificari. La Olimpiadele de matematică, chimie, fizică, limbi străine, textile și discipline tehnice, geografie la concursuri aplicative (Interjudetean "Fizică aplicată", "Cupa Russenart", Festivalul județean de teatru, "Tinere condeie"), simpozioane internaționale și naționale, la întreceri și concursuri sportive (cupa "Viorel Mazilu", Cupa "MacDonald's"), Parada liceelor de "Ziua Europei", elevii liceului s-au prezentat la nivel înalt și au obținut:

2012

Premiul I-22 elevi

Premiul II- 18 elevi

Premiul III- 16 elevi

Mențiune-18 elevi

2013

Premiul I-4 elevi

Premiul II- 5 elevi

Premiul III- 2 elevi

Mențiune- 4 elevi

Inserția socio-profesională a absolvenților școlii

Din analiza anexei 11 se observă că tot mai puțini absolvenți se încadrează imediat după terminarea studiilor liceale.

Astfel, la nivelul 1 rata de continuare a studiilor este de 86,3 %, la nivelul 2 100%, iar la 3 50% continuă studiile, 7,6 % se angajează, 30,7% sunt someri, restul fiind alte situații, cum ar fi plecarea în străinătate. Datele sunt în curs de actualizare, monitorizarea absolvenților fiind un proces dificil, dependent de dinamica pieței de muncă, de condițiile sociale, etc.

2.2.4. Informarea, consilierea și orientarea elevilor

Procesul de consiliere și orientare profesională trebuie să asigure creșterea interesului elevilor, părinților și profesorilor pentru învățământul TVET, în conjunctura socio-economică, caracterizată prin:

-flexibilitate față de noile cerințe ale economiei;

-creșterea nevoii de educație pe parcursul întregii vieți;

-crearea unei forțe de muncă ce dispune de o gamă largă de abilități și cunoștințe permanente actualizate, în raport cu evoluția pe piața muncii în UE.

Acțiuni de orientare și consiliere pentru carieră derulate în anul școlar 2013-2014

ACȚIUNI DE orientare și consiliere pentru carieră DERULATE DE ȘCOLILE din ÎPT 2013-2014

Unitatea școlară	Acțiuni de orientare și consiliere profesională (denumirea acțiunii) ¹⁾	Cine a organizat	Agenți economici implicați ³⁾	Alți parteneri implicați ⁴⁾	Grup țintă	Scop
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”	Târg de ofertă școlară	ISJ Teleorman		Toate unitățile școlare	Elevii claselor a VIIIa și cei care finalizează ciclul inferior în cadrul altor unități școlare	Conoașterea ofertei educaționale a școlii noastre de absolvenți
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”	Ziua Școlii-Ziua porților deschise	CTAS Roșiorii de Ve3de	Agenții economici cu care există parteneriate întocmite		Absolvenții claselor a VIIIa și aXa	Promovarea școlii
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”	Festivalul Național al Șanselor Tale	MECT, ISJ	SCALCOMED PROD SRL; MEDIASU D; SC Spicul SA; SC VIIȘOARA SRL	ALOFM; CRF PA Turnu Măgurele	Absolvenții claselor terminale	Orientare școlară și profesională pentru clasele terminale ale ciclului inferior și superior, pe rută directă și pe rută ocolitoare

Puncte tari

- Asigurarea consultantei psihopedagogice pentru un nr. mare de elevi prin consilierul psihopedagog;
 - Reorientarea profilelor si specializarilor scolii in concordanta cu programele de actiune in inv. profesional si tehnic la nivel regional, judetean si local(PRAI, PLAI, PAS);
 - Proiectarea planului de școlarizare pornind de la evoluții demografice, dezvoltare economica regionala si opțiunea elevilor;
- Participare la programe de formare manageriala ;
- Unitatea scolara beneficiaza incepand cu anul scolar 2013-2014 de consilier psiho-pedagog cu norma intreaga.

Puncte slabe

- Dezinteresul pentru activitatea de consiliere
- Lipsa unui consilier scolar propriu(scoala are foarte multi elevi, din medii sociale eterogene, cu probleme familiale.
- Insuficienta colaborare a parintilor cu scoala, a comunitatii cu scoala;

2.2.5. Calificari si curriculum

Planul de școlarizare 2014-2015

1.Ruta directa

Nr. crt	Clasa	Profil	Filiera	Specializare
1	IX	Real	Teoretica	Matematica – Informatica
2	IX	Resurse naturale si protectia mediului	Tehnologica	Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului
3	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician operator tehnica de calcul
4	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician in instalatii electrice
5	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electrotehnist
6	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician in morarit si panificatie si produse fainoase
7	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician mecanic pentru intretinere si reparatii
8	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician mecatronist
9	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician instalator pentru constructii
10	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician electromecanic
11	IX	Tehnic	Tehnologica	Tehnician proiectant CAD

CDS – clasa a XI-a A

Nr. crt	Denumire CDS	Clasa	Specializarea	Profesorul care a elaborat CDS-ul	Obs.
1.	Istorie și civilizație japoneză	XI A	Matematica – Informatica – Intensiv Engleza	Iordăchiță Florin	

CDL – clasa a IX-a

Nr. crt	Denumire CDL	Clasa	Calificarea / specializarea	Profesorul care a elaborat CDL-ul	Obs.
1.	M VI – Aplicații practice în domeniul protecției mediului	IX C	Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului		
2.	M VI – Aplicații	IX D	Tehnician electromecanic		

	practice în domeniul electromecanic				
	MVI-Tehnologia asamblării	IXD	Tehnician electromecanic		
4.	M VI – Aplicații practice în domeniul mecanicii	IXE	Tehnician proiectant CAD		
5.	M VI – Aplicații practice în domeniul mecanicii	IX F	Tehnician în instalații electrice		
6.		IX B	Instructor sportiv		
7.		IXA	Matematică informatică		

CDL – clasa a X-a

Nr. crt	Denumire CDL	Clasa	Calificarea / specializarea	Profesorul care a elaborat CDL-ul	Obs.
1.	Calitatea Mediului	X A	Tehnician ecolog si protectia calitatii mediului	Robu Alexandrina	
	Aplicații practice în domeniul electromecanicii	XB	Tehnician electromecanic		
	Studiul materialelor	XB	Tehnician electromecanic		
2.	Desen Aplicativ pentru Organe de Mașini și Mecanisme	X D	Tehnician proiectant CAD	Făinuș Carmen	
3.	Energii Neconvenționale	X C	Tehnician in instalatii electrice	Dumitrache Liviu Bratcoveanu H.	
4.	Desen Aplicativ pentru Organe de Mașini și Mecanisme	XE	Tehnician mecatronist	Făinuș Carmen	
		XF	Tehnician în industria textilă	Costache Florentina Flori	

Promovarea ofertei scolii

Campania a început în septembrie 2013, a fost bazată pe punctele tari și oportunități(S-O).

Strategii comunicative:

- 1.Lansarea evenimentului prin organizarea „Zilei Porților Deschise”;
- 2.Pregătirea personalului implicat în campanie;
- 3.Publicitatea;
- 4.Apariții în talk-show-uri transmise prin posturi locale radio (Radio Impact, Radio 1)și T.V. (ETV, MediaSud)
- 5.Comunicare eficientă cu presa;
- 6.Brosuri de prezentare;
- 7.Discuții, seminarii cu privire la orientarea școlară și profesională.Au ca participanți cadre didactice, elevi ai liceului, foști elevi ,în prezent studenți sau angajați, reprezentanți ai autorităților locale(Consiliul local),ai A.J.O.F.M.si agenților economici.Temele dezbaterilor s-au axat pe punctele tari ale școlii, pe locul acestora în societatea modernă, evidențiind aspecte specifice învățământului tehnic.

Oferta de formare profesională continuă

În cadrul Comisiei de perfecționare au fost realizate baza de date și planul de măsuri pentru anul școlar viitor. Nevoie de formare sunt acoperite în mare parte de oferta CCD Teleorman și furnizorii locali autorizați.(ex.C.R.F.P.A.Tr. Magurele).

Planul de dezvoltare profesională a personalului 2013-2014

Domeniul	Obiective	Activități	Grup țintă	Responsabilități	Parteneri/colaboratori	Orizont de timp
Formare continuă: a) perfecționare curentă	-profesionalizarea carierei didactice în România	1. Desfășurarea la nivelul fiecărei comisii metodice a activităților propuse în cadrul acesteia.	Toate cadrele didactice	Responsabilii comisiilor metodice, membrii acestora, directorii.		Lunar
	-redimensionarea raportului dintre componenta teoretică și cea practică a curriculum-ului de pregătire a cadrelor didactice prin extinderea rutei de formare inițială până la obținerea diplomei de profesor/institutor prin promovarea examenului de definitivat	2. Cerc pedagogic desfășurat pentru toate disciplinele de învățământ	Toate cadrele didactice	Responsabilii cercurilor pedagogice și unitățile școlare unde se desfășoară acestea.	Profesori din alte unitati scolare	Semestrial
		3. Cursuri de formare continuă cu temele: - „Strategii didactice inovative” - Managementul stresului și sănătatea ocupațională - Inteligența emoțională și managementul sănătății	Cadrele didactice care doresc să participe	Comisia de perfectionare	C.C.D. Teleorman I.S.J. Teleorman ROMSERV	Date care se vor comunica
	-dezvoltarea unei piețe educaționale a programelor de formare continuă, bazată pe un sistem concurențial, prin intermediul căruia cadrele didactice vor beneficia de o ofertă diversificată din partea	4. Cursuri de formare în domeniul: consiliere și educație – „Educația pentru sănătate”	Cadrele didactice care doresc să participe	Consilierul educativ	C.C.D. Teleorman I.S.J. Teleorman	Date care se vor comunica
		5. Cursuri de formare „Educația pentru viața de familie”	Cadrele didactice care doresc să participe	”	Fundația „Tineri pentru Tineri”	Date care se vor comunica

Domeniul	Obiective	Activități	Grup țintă	Responsabilități	Parteneri/ colaboratori	Orizont de timp
	furnizorilor de programe de formare continuă -corelarea structurilor și a momentelor din cariera didactică cu standardele educaționale și asigurarea unei dinamici profesionale prin utilizarea sistemului creditelor profesionale transferabile	6. Simpozioane organizate de către C.C.D. Teleorman cu tema „Asigurarea calității lecției” pentru toate disciplinele de învățământ	Cadrele didactice care doresc să participe		C.C.D. Teleorman I.S.J. Teleorman	Datele au fost afișate în programul activităților C.C.D.
		7. Simpozioane interjudețene și naționale organizate de către unități școlare din țară	Cadrele didactice care doresc să participe			Date care se vor comunica
		8. Sesiuni de comunicări științifice	Cadrele didactice care doresc să participe			Date care se vor comunica
b) perfecționare prin grade didactice	-dezvoltarea unei structuri instituționale moderne în scopul optimizării activităților de formare continuă a	Inspecții speciale și în specialitate efectuate în scopul recomandării pentru participarea la concursurile pentru obținerea gradelor didactice	Cadrele didactice ce urmează să participe la concursurile pentru obținerea gradelor didactice		I.S.J. Teleorman	Date care se vor comunica

Domeniul	Obiective	Activități	Grup țintă	Responsabilități	Parteneri/ colaboratori	Orizont de timp
c) perfecționare periodică	personalului didactic Corelarea dezvoltării carierii cu cerințele activității specifice diferelor categorii de personal	Programe de perfecționare, organizate o dată la cinci ani, destinate personalului didactic și care intră în atribuțiile universităților, în cooperare cu Institutul de Științe ale Educației, cu inspectoratele și casele corpului didactic coordonate de M.E.C. Programe de perfecționare pentru personalul didactic auxiliar	Cadrele didactice ce urmează a fi anunțate de I.S.J. Teleorman Personalul auxiliar	Comisia de perfecționare Responsabili comisii metodice Responsabil resurse umane directorii	C.C.D. Teleorman I.S.J. Teleorman Instituții de Învățământ Superior	Date care se vor comunica

Puncte tari:

- Ofertă educațională adaptată la nevoile de formare identificate pe piața muncii;
- CDS în concordanță cu nevoile și interesele elevilor;
- CDL adaptat la cerințele agenților economici
- Implicare în proiecte Phare –
- Granturile pentru parteneriatele europene, Comenius si Arion aprobate in 2008, bazate pe mobilitati ale cadrelor didactice , in tarile partenere in vederea cunoasterii altor culturi, si integrarea unor instrumente moderne in educatia elevilor si a adultilor, fapt ce permite dezvoltarea de competente.
- Pentru fiecare nivel de școlarizare, școala dispune de resurse (planuri de învățământ și programe școlare, Standarde de pregătire profesională - SPP, auxiliare curriculare, manuale, materiale de învățare etc.)

Puncte slabe:

Număr mic de programe de formare profesională continuă a adulților accesate
Dezinteresul unei parti din cadre pentru formarea continua.

2.2.6. Resurse materiale si umane

PERSONALUL DIDACTIC

Posturi / norme didactice in scoala :

Indicator	Total	Liceal
Numar de posturi didactice	56,71	56,71
Numar posturi ocupate cu cadre didactice titulare	54,58	54,58
Numar de posturi ocupate cu cadre didactice suplinoare	2,21	2,21

Catedre rezervate:

- numar total:
- distributia pe specialitati:

Nr. Crt	Specialitatea	Persoana careia ii este rezervata – motivul / calitatea
	Tehnic	Gheorghescu Daniela-director la alta unitate de invatamant
	Tehnic	Bratcoveanu Haralambie
	Lb.romana	Naita Caramida Ileana

Personalul didactic angajat :

Cadre didactice		Total	Liceal
Titulare		56	56
suplinoare	Total	10	10
	calificare	10	1

Distributia pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Numar personal didactic calificat:				Personal didactic
Gradul I-38		Gradul II- 4		
Total	Din care, cu doctorat	Cu definitivat	Fara definitivat	Necalificat
42	4	16	4	-

Distributia pe grupe de vechime:

Vechime	Debutant	3-5 ani	6-10 ani	11-15 ani	16-20 ani	21-25 ani	26-30 ani	Peste 30 ani
In invatamant	4	3	6	7	8	11	12	15
In unitate	4	2	6	6	8	9	9	12

Distributia personalului didactic, in functie de disciplinele din trunchiul comun:

Disciplina predata	Numarul catedrelor didactice in functie de calificare:			Numar personal didactic necalificat
	In specialitate	In aceeasi arie curriculara	Alta specialitate	
LB. ROMANA	4,5	4,5	0	0
LB. ENGLEZA	3	3	0	0
LB. FRANCEZA	2,5	2,5	0	0
MATEMATICA	4,5	4,5	0	0
FIZICA	3	3	0	0
CHIMIE	2	2	0	0
BIOLOGIE	1	1	0	0
ISTORIE	2,5	2,5	0	0
GEOGRAFIE	2	2	0	0
SOCIO-UMANE	1,5	1,5	0	0
RELIGIE	1,5	1,5	0	0
ED. MUZICALA	1	1	0	0
ED. PLASTICA	0	0	0	0
ED. FIZICA	3	3	0	0
INFORMATICA	2,5	2,5	0	0
CULTURA DE SPECIALITATE	13	13	0	0
INSTRUIRE PRACTICA	6	6	0	0

Distributia personalului didactic in functie de timpul de lucru, pe niveluri de invatamant:

Nivel de invatamant	Numar de cadre didactice, in functie de norma didactica	
	Intreaga	Completare de catedra
Liceal / profesional	56	10

Personal didactic cu competente in tehnologia informatica (IT):

Nivel de invatamant	Numarul cadrelor didactice utilizatoare de computer in procesul didactic			
	Disciplina de specialitate	Matematica si stiinte	Stiinte Socio-Umane	Alte situatii
Liceal / profesional	15	9,5	2	18

Raportul elevi / profesori (numar total elevi / numar total de norme didactice), pe niveluri:

	Elevi / profesori	Elevi / norma didactica
Total unitate	13,62	13,56
Liceal / profesional	17,08	13,56

Structura personalului didactic in functie de localitatea de domiciliu:

-ponderea pers. didactic cu domiciliul in localitatea unde este amplasata scoala:

96%

-ponderea personalului didactic cu domiciliul in alta localitate si care face

naveta: 4 %

Personalul didactic auxiliar:

Nr. Crt	Functia	Posturi conform normativelor	Posturi ocupate cu personal	
			Calificat	Necalificat
1	ADMINISTRATOR FINANCIAR	1	1	0
2	SECRETAR	2	2	0

3	TEHNICIAN	1	1	0
4	LABORANT	1	1	0
5	INFORMATICIAN	1	1	0
6	BIBLIOTECAR	1	1	0

PERSONALUL DE CONDUCERE:

Numar de directori:

- conform normativelor: 2
- existenti in unitate: 2

Informatii privind directorii:

Funcția	Sex	Specialitatea	Grad didactic	Vechime in invatamant (ani)	Cursuri de management / formare absolvite
DIR	F	DISC. TEHNICE	I	30	Masterat Ingineria CALitatii Cursuri de formare de management educational Informatica aplicata
DIR. ADJ	F	Limba romana	I	17	Masterat de management educational

personalul nedidactic (administrativ):

Nr. Crt	Funcția	Posturi conform normativelor	Posturi ocupate cu personal	
			Calificat	Necalificat
1	Ingrijitor	3	3	0
2	Muncitor	1	1	0

Puncte tari

Cadre didactice foarte bine pregatite si cu dorinta de perfectionare;

Puncte slabe

- Lipsa de adaptare sau conservatorismul unor cadre didactice;

2.2.7.Parteneriat si colaborari

Scoala a incheiat conventii cu mai multi agenti economici si cu institutiile statului(anexa14). Actiunile comune derulate sunt organizate in cadrul ariei consiliere si orientare si extrascolar. S-a incercat corelarea ofertei cu dotarile si conditiile cerute de agentii economic. Date fiind conditiile economice, implicatiile nu sunt greu de intuit. Scoala organizeaza anual „Balul Bobocilor” si „Balul absolventilor”, serbarea Dragobetelui si a Valentine’s Day, sesiuni de comunicari stiintifice –fizica. In cadrul S.N.A.C. se organizeaza de sarbatori spectacole si colecte de bani si bunuri. Beneficiile in educatia moral-crestina a elevilor sunt de necontestat.

Puncte tari

- colaborarea constanta cu unii agenti economici;
- corelarea ofertei educationale cu asteptarile patronatului.

Puncte slabe

- Insuficienta colaborare a parintilor cu scoala, a comunitatii cu scoala;
- Slaba implicare in concursurile educative scolare si extrascolare;

2.3. Analiza SWOT

RESURSE UMANE	<p>ANALIZA MEDIULUI INTERN</p> <p>PUNCTE TARI (STRENGTHS)</p> <p>Dorința și disponibilitatea de profesionalizare a unor cadre didactice; numărul mare de cadre care au participat la cursuri de formare în domeniul managementului educațional și al managementului proiectelor; Disponibilitatea multor cadre didactice pentru implicare în elaborare de auxiliare curriculare și mijloace de învățământ, discipline aparținând c.d.s. Participarea multor cadre didactice din școală la stagiile de formare în problematica reformei: abilitare curriculară, evaluare, negocierea conflictelor utilizarea calculatorului, educație pentru sănătate; Asigurarea consultanței psihopedagogice pentru un nr. mare de elevi prin consilierul psihopedagog; Reorientarea profilelor și specializărilor școlii în concordanță cu programele de acțiune în inv. profesional și tehnic la nivel regional, județean și local (PRAI, PLAI, PAS); Proiectarea planului de școlarizare pornind de la evoluții demografice, dezvoltare economică regională și opțiunea elevilor; Participare la programe de formare managerială ;</p>	<p>PUNCTE SLABE (WEAKNESSES)</p> <p>Lipsa de adaptare sau conservatorismul unor cadre didactice;</p> <p>Slabă implicare în concursurile educative școlare și extrascolare;</p> <p>Insuficientă implicare în actul decizional;</p> <p>Insuficientă colaborare a părinților cu școala, a comunității cu școala;</p> <p>Slabă implicare a ONG în domeniul educației;</p> <p>Existența unor profiluri mai puțin atractive pentru elevi sau în calificări nesolicitate pe piața muncii;</p>
	<p>RESURSE MATERIALE</p> <p>Conectarea unității de învățământ la INTERNET prin fibră optică;</p> <p>Existența în derulare a programului PHARE și cuprinderea unui nr. mare de elevi în acest program în special cei de S.A.M.;</p>	<p>insuficientă preocupare și colaborare cu partenerii educaționali pentru identificarea resurselor extrabugetare;</p> <p>Uzura fizică și morală a unei părți din materialul didactic existent în școală;</p>
	<p>RESURSE FINANCIARE</p> <p>Derularea programului pilot de educație pentru sănătate a elevilor „Învățăm să trăim sănătos”, - proiect finanțat UE în cadrul programului Consolidarea Societății civile în România;</p> <p>Existența programului PHARE și cuprinderea unui nr. mare de elevi în Programul acest program al școlilor;</p> <p>Accesarea de fonduri pentru laboratoarele de fizică-chimie, biologie, educație fizică și sport și pentru bibliotecă;</p>	<p>Finanțarea subdimensionată a școlii mai ales pentru investiții de la bugetul local;</p>
ANALIZA MEDIULUI EXTERN		
OPORTUNITĂȚI (OPPORTUNITIES)		AMENINȚĂRI (THREATS)

RESURSE UMANE	<p>Programe de formare continua la nivel local, regional, național și european, propuse de Universități, CCD, MEdC, Agenția națională Socrates; Dinamizarea Consiliului Tinerilor în problemele educaționale. Creșterea producției agricole, ca urmare a sporirii randamentelor, reclama o redimensionare a nivelului de pregătire a forței de muncă în acest domeniu</p> <p>Deschiderea comunității locale către instituțiile educaționale prin parteneriate cu unitatea școlară; Derularea de proiecte, PHARE, Bilaterale cu Austria, Franța, Italia, Spania în contextul compatibilizării cu sistemele europene; Derulare de noi programe cu finanțare din fonduri structurale ,atât pentru modernizare cât și pentru dezvoltarea profesională a personalului; Inexistența în oferta școlară a unor specializări/ calificări noi, corelate cu solicitările recente apărute pe piața muncii (tâmplar universal, broker, agent asigurări, operator tehnologii neconvenționale; confecționer tâmplărie și mase plastice, montator produse rigips, asistent social, designer pagini WEB, montator aparate aer condiționat, agent tranzacții imobiliare; Tendința de îmbătrânire a populației recomandă orientarea școlarizării spre domenii ca: turism și alimentație; estetica și igiena corpului omenesc; medical și social.</p>	<p>Slaba motivație financiară a cadrelor didactice pentru desfășurarea unor activități didactice eficiente;</p> <p>Lipsa de atractivitate a sistemului de învățământ pentru tinerii absolvenți, care preferă să lucreze în domenii mai bine plătite;</p> <p>Scăderea populației școlare, cu implicații asupra normării personalului didactic și a rețelei școlare;</p> <p>Lipsa de interes pentru unele cadre didactice pentru propria formare profesională;</p> <p>Posibilitatea creșterii ratei abandonului școlar, în condițiile în care nu se stabilesc măsuri și programe de prevenire a acestui fenomen;</p> <p>Scăderea numărului populației</p> <p>Scăderea populației urbane în favoarea celei rurale;</p> <p>Spor natural negativ.</p> <p>Școala își propune în ofertă calificări noi cerute de piață, dar uneori clasele nu se pot realiza pentru că nu sunt motivați suficient sau nu sunt admiși la testările naționale.</p>
RESURSE MATERIALE	<p>Extinderea informatizării prin continuarea programului M.Ed.C., program de dotare cu tehnica de informatizare;</p> <p>Baza materială consistentă oferită de Universitatea cu care școala are contract de colaborare, C.C.D,</p> <p>Biblioteca orășenească;</p> <p>Existența programelor europene de parteneriat educațional la care este asociată România;</p>	<p>Concentrarea surselor în reședința de județ;</p> <p>Legislație instabilă ;</p> <p>Degradarea unor spații școlare și uzura morală a materialului didactic existent;</p>
RESURSE FINANCIARE	<p>Creșterea rolului partenerilor educaționali în finanțarea unităților școlare;</p>	<p>Inconsecvența în relaționarea cu partenerii educaționali;</p> <p>Instabilitatea economică și creșterea ratei șomajului;</p> <p>Insuficiența fondurilor financiare alocate unității școlare de către Consiliul Local;</p>

2.4. Rezumatul principalelor aspecte care necesită dezvoltare

Prioritatea 1: armonizarea sistemului IPT cu piața muncii pe bază de studii și cercetări

Prioritatea 2: asigurarea de șanse egale prin sistemul IPT privind accesul la educație al elevilor cu cerințe educaționale speciale (ces).

Prioritatea 3: dezvoltarea bazei didactico-materiale a școlilor IPT din județ în parteneriat cu alte organizații

Prioritatea 4: eficientizarea relațiilor parteneriale existente și dezvoltarea de noi parteneriate pentru IPT

Prioritatea 5: dezvoltarea sistemului IPT prin atragerea de specialiști și formarea continuă a resurselor umane din școlile IPT ale județului

Prioritatea 6: eficientizarea și dezvoltarea activităților de consiliere profesională a tinerilor

Partea a III-a .Planul operational

PRIORITATEA 1: ARMONIZAREA SISTEMULUI IPT CU PIAȚA MUNCII PE BAZĂ DE STUDII ȘI CERCETĂRI

Obiectiv principal -Corelarea ofertei școlare cu cererea existentă pe piața muncii prin includerea în școlile din sistemul TVET a calificărilor din domeniile identificate ca prioritate la nivel regional,**inclusiv pentru nivelul 3 avansat;**

Ținta: Includerea în oferta educațională a școlii cuprinsă în program TVET a cel puțin 75% din calificările de nivel 2 și 3 din domeniile identificate ca prioritate la nivel regional și local și **pentru nivelul 3 avansat;**

Context: Aderarea României la Uniunea Europeană impune crearea unui învățământ profesional și tehnic bazat pe competența și transparența care să se plieze pe o serie de influențe și oportunități externe. Pentru consolidarea realizării reformei, învățământul profesional și tehnic trebuie să manifeste flexibilitate față de noile cerințe ale economiei și să permită evaluarea continuă în vederea certificării.

Acțiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Implementarea unui program comun A.J.O.F.M. Teleorman, I.S.J. Teleorman,, Colegiul Tehnic A.Saligny,, pentru monitorizarea absolvenților TVET.	- Plan de școlarizare pentru învățământul TVET	2009	CTAS A.J.O.F.M. CTAS A.J.O.F.M. CTAS C.L.D.P.S.	A.J.O.F.M.		- Resurse ale unității locale și județene - Surse atrase de la parteneri sociali - Finanțări externe
Actualizarea anuală a parteneriatului A.J.O.F.M. – școala în vederea corelării planului de școlarizare pentru învățământul TVET cu studiile realizate și prognoza pieței muncii.	- autoevaluarea instituțională a unității școlare - Analize privind inserția profesională	2013	CTAS A.J.O.F.M. CTAS A.J.O.F.M. CTAS C.L.D.P.S.	C.L.D.P.S.		”
Dezvoltarea de noi calificări și competențe pentru		2013	CEAC	Furnizori de educatie	1600RONxnr.cursuri	Taxe cursuri Resurse

nivelele 2 și 3 de calificare, conform studiilor realizate Intocmirea documentatiei necesare si autorizarea scolii pentru cursuri de reconversie cu adultii pentru meseriile deficitare pe piata fortei de munca;						extrabugetare
--	--	--	--	--	--	---------------

PRIORITATEA 2: ASIGURAREA DE ȘANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE AL ELEVILOR CU CERINȚE EDUCAȚIONALE SPECIALE (CES).

Obiectiv principal-Cresterea numarului de elevi din mediul rural cu dificultati de invatare si a celor cu handicap cuprinsi in sistemul TVET,integrati socio-profesional;

Ținta:Asigurarea accesului la învățământul TVET a elevilor cu nevoi speciale

Context: Educația constituie un ansamblu de acțiuni al căror principal țel este transformarea sau modelarea naturii umane în raport cu cerințele muncii și condițiile vieții sociale. Educația în ansamblul ei , ca și fiecare instituție, structură, program și acțiune educațională, funcționează în scopul satisfacerii anumitor nevoi și/sau al rezolvării anumitor probleme.

Acțiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
---------	----------------------	--------------------	-------------	------------	-------	--------------------

Asigurarea accesului elevilor cu handicap în învățământul TVET (scoala speciala de baieti Roșiori de Vede)- acțiuni de integrare a acestora	- Situațiile statistice întocmite de scoala, I.S.J. și de către Direcția Județeană de Statistică - Situații statistice privind monitorizarea absolvenților	2014	C.T.A.S.	Scoala Speciala Rosiori Consiliul Local		- Resurse ale unităților locale și județene - Surse atrase de la parteneri sociali - Finanțări externe
Implementarea unor programe de formare a cadrelor didactice pentru utilizarea strategiilor de predare-învățare pentru elevii cu nevoi speciale.	„	2014		I.S.J., C.C.D.	200RONxnr.curs urixnr.cursanti	Taxe cursuri Resurse extrabugetare
Identificarea de alternative ocupaționale pe bază de parteneriat încheiat cu A.J.O.F.M. Teleorman pentru elevii cu nevoi speciale.	„	2015		I.S.J., A.J.O.F.M., Consiliul Local,		„
Monitorizarea insertiei profesionale a absolventilor	„	Anual	CEAC Comisia dirigintilor	A.J.O.F.M.		„

PRIORITATEA 3: DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE A ȘCOLILOR IPT DIN JUDEȚ ÎN PARTENERIAT CU ALTE ORGANIZAȚII

Obiectiv principal-Reabilitarea și dotarea minimală cu echipamente didactice a școlilor TVET din regiune.

Ținta: Dezvoltarea bazei materiale a școlii- dotare minimală conform domeniilor de calificare și pentru 50% dintre acestea să aibă dotare la nivelul standardelor europene.

Context: În condițiile integrării în UE, școala trebuie să contribuie la dezvoltarea unei culturi instituționale a calitatii în învățământul preuniversitar. În acest sens, prioritatea este reabilitarea bazei materiale din unitatea de învățământ în vederea asigurării unui proces instructiv educativ la nivel european.

În perspectiva reformei învățământului profesional și tehnic s-a optat pentru restructurarea și modernizarea strategiei de pregătire, pentru modernizarea dotărilor și pentru alinierea la strategiile de pregătire europene.

Ațiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Identificarea necesarului de echipament didactic conform domeniilor de calificare, la nivel local	- Număr de săli prevăzute pentru dotarea bazei materiale - Volum de investiții privind dotările	2014	Consiliul Local, unități școlare, I.S.J. unitatea școlară	Consiliul Local, unitatea școlară, I.S.J.		- Resurse ale unităților locale și județene - Alte Surse atrase - Finanțări externe
Identificarea surselor de finanțare pentru dotarea școlii TVET.	- Număr de săli prevăzute pentru dotarea bazei materiale	2014	Unitatea școlară	Consiliul Local, unitatea școlară, I.S.J. + agenți economici		Proiecte și programe
Dotarea cu echipamente a școlii pe domeniile prioritare TVET.	- Volum de investiții privind dotările	2017	„	Consiliul Local, unitatea școlară, I.S.J.	100000EURO	„
Transferul bazei materiale neutilizate, la		2014	„	Consiliul Local, unitatea școlară, I.S.J.	500RONxnr.transportuir	Buget local

alte scoli cu care unitatea colaboreaza.						
--	--	--	--	--	--	--

PRIORITATEA 4: EFICIENTIZAREA RELAȚIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ȘI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE PENTRU IPT

Obiectiv principal-Dezvoltarea de parteneriate sociale active de formare profesionala pe baza de acorduri pentru toate scolile TVET pana in 2010.

Ținta: Cuprinderea absolvenților de nivel 3 din învățământul TVET în proporție de 25% pentru nivelul 3 avansat

Context: Implicarea unității de învățământ în derularea unor proiecte și programe ale U.E. pentru îmbunătățirea calității educației și implementarea dimensiunii europene

Acțiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Realizarea de tandemuri educaționale– colegiul nostru- scoli generale din mediul rural	Situațiile statistice întocmite de scoala, I.S.J. și de către Direcția Județeană de Statistică -	2014	Scoala ., Consiliul Local	Unitati scolare		- Resurse ale unităților locale și județene - Alte Surse atrase - Finanțări externe
Realizarea și continuarea colaborării eficiente cu angajatori din domeniile de calificare prioritare	Situații statistice privind monitorizarea absolvenților	2015	Scoala	Angajatori, autoritati locale		”
Implicarea comunității în activitatea educativă prin realizarea de	Nr.de activitati comune(serbari, concursuri, simpozioane, etc.)	2015	”	Consiliul local, parteneri educationali		”

proiecte comune cu unitățile școlare						
Derularea de proiecte PHARE pentru formarea profesională continuă, în parteneriat cu agenții economici și comunitatea locală	Programe de formare profesională a cadrelor didactice	2015	Scoala	CCD, ISJ, furnizori de formare continua	100000EURO	proiecte

PRIORITATEA 5: DEZVOLTAREA SISTEMULUI IPT PRIN ATRAGEREA DE SPECIALIȘTI ȘI FORMAREA CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE DIN ȘCOLILE IPT ALE JUDEȚULUI

Obiectiv principal-Asigurarea accesului cadrelor didactice din invatamantul TVET la programe de formare continua specifice noilor competente profesionale si atragerea de noi specialisti in domeniu

Ținta: Participarea în procent de 80% a cadrelor didactice din scoala care predau la învățământul TVET și a specialiștilor la cursuri de formare continuă

Context: In conditiile integrarii in UE, scoala trebuie sa contribuie la dezvoltarea unei culturi institutionale a calitatii in invatamantul preuniversitar. In acest sens, prioritatea este initierea de proiecte pentru atragerea fondurilor europene in vederea asigurarii unui proces instructiv educativ la nivel european. Este foarte importanta implicarea tuturor cadrelor didactice in solidificarea parteneriatului scoala-familie-comunitate, pentru a extinde rolul educativ al scolii la nivelul comunitatii

Acțiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Realizarea de programe de reconversie profesională pentru profesorii și maiștri	- Număr de cadre didactice formate - Număr de specialiști formați	2014	Responsabil formare continua,sefi catedre	I.S.J., C.C.D., unitatea școlara	200RONxnr.cursurixnr.cursanti (1500RON pentru postuniversitare)	Taxe si resurse extrabugetare

instructori din sistemul TVET.						
Atragerea specialiștilor agenților economici în învățământul TVET.	- Număr de specialiști atrași în domeniu	2015	Unitatea școlară	I.S.J., C.L.D.P.S. + agenți economici, unitatea școlară		

PRIORITATEA 6: EFICIENTIZAREA ȘI DEZVOLTAREA ACTIVITĂȚILOR DE CONSILIERE PROFESIONALĂ A TINERILOR

Obiectiv principal-Dezvoltarea cabinetelor de specialitate și a practicilor de consiliere profesională și de carieră în fiecare unitate școlară TVET.

Ținta: Extinderea serviciilor de consiliere și orientare profesională pentru toți elevii din învățământul TVET pentru asigurarea inserției profesionale a acestora în proporție de 40%.

Context: Procesul de consiliere și orientare profesională trebuie să asigure creșterea interesului elevilor, părinților și profesorilor pentru învățământul TVET, în conjunctura socio-economică, caracterizată prin:

- flexibilitate față de noile cerințe ale economiei;
- creșterea nevoii de educație pe parcursul întregii vieți;
- crearea unei forțe de muncă ce dispune de o gamă largă de abilități și cunoștințe permanent actualizate, în raport cu evoluția pe piața muncii în UE.

Acțiuni	Rezultate măsurabile	Data de finalizare	Responsabil	Parteneri:	Cost:	Sursa de finanțare
Creșterea numărului de elevi care apelează la consilierul școlar.	- Fișe de consiliere Număr de acțiuni care implică servicii de consiliere	2014	Consilierul școlar, dirigintii	I.S.J., C.C.D., unitatea școlară		- Resurse ale unităților locale și județene - Surse atrase de la parteneri sociali - Finanțări externe
Asigurarea unui		2014	Director educativ	Consiliul Local,	1000RON	extrabugetare

cabinet de consiliere profesională, cu dotare minimală, în unitate				I.S.J., unitatea școlara		
Dezvoltarea unor acțiuni comune I.S.J. – A.J.O.F.M.-unitatea școlara Teleorman pentru informarea și consilierea profesorilor din sistemul TVET	Număr de diriginti atrași sau formați pentru activități de consiliere la nivelul unitatii școlare	2014	CEAC	I.S.J., A.J.O.F.M., unitatea școlara	500RON	Extrabugetare C.R.P.

PARTEA a IV-a CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE PAS

4.1. Forme concrete de consultare , monitorizare si de evaluare PAS

- Analiza PAS in C.A. C.P. si comisii metodice
- Raportul de autoevaluare
- Implementarea unui program comun A.J.O.F.M. Teleorman și I.S.J. Teleorman pentru monitorizarea absolvenților TVET
- Monitorizarea parcurșului școlar și a inserției absolvenților
- Implementarea programelor de consiliere si orientare profesionale avand la baza parteneriate educationale cu CREAP, AJOFM, CCD,
- Colectarea si monitorizarea feed-back-ului de la partenerii educationali (chestionare, analize, procese verbale)
- Implicarea parintilor, agentilor economici si autoritatilor locale in evaluarea si asigurarea calitatii (actiuni comune: lectorate, intalniri de lucru, consiliul elevilor)
- Popularizarea ofertei scolii

Monitorizarea s-a realizat in perioada aprilie -mai 2011, de catre d-na insp. discipline tehnice Florescu Carmen

Aspecte la care s-a inregistrat progres bun

Obiectiv 1: Corelarea ofertei școlare cu cererea existenta pe piata muncii prin includerea in scolile din sistemul TVET a calificarilor din domeniile identificate ca prioritate la nivel regional;

Măsura 1

Implementarea unui program comun A.J.O.F.M. Teleorman ,I.S.J. Teleorman,, Colegiul Tehnic A.Saligny,, pentru monitorizarea absolvenților TVET.

Măsura 2

Actualizarea anuală a parteneriatului A.J.O.F.M. –scoala în vederea corelării planului de școlarizare pentru învățământul TVET cu studiile realizate și prognoza pieței muncii.

Măsura 3.

Actualizarea anuală a PAS în concordanță cu recomandările din PRAI si PLAI

Realizarea de tandemuri educaționale colegiul nostru- scoli generale din mediul rural

Identificarea necesarului de echipament didactic conform domeniilor de calificare, la nivel local

Asigurarea accesului elevilor cu handicap în învățământul TVET (scoala speciala de baieti Roșiorii de Vede)-actiuni de integrare a acestora

Măsura 4

Dezvoltarea de noi calificări și competențe pentru nivelele 2 și 3 de calificare, conform studiilor realizate

Ob.4/ Măsura 3.

Implicarea comunității în activitatea educativă prin realizarea de proiecte comune cu unitățile școlare

Aspecte de progres intarziat sau regres

Obiectivul 1. Corelarea ofertei școlare cu cererea existenta pe piata muncii prin includerea in scolile din sistemul TVET a calificarilor din domeniile identificate ca prioritate la nivel regional;

Măsura 5.

.Intocmirea documentatiei necesare si autorizarea scolii pentru cursuri de reconversie cu adultii pentru meseriile deficitare pe piata fortei de munca;

Obiectiv 3 Reabilitarea si dotarea minimala cu echipamente didactice a scolilor TVET din regiune

Măsura 4-Transferul bazei materiale neutilizate, la alte scoli cu care unitatea colaboreaza.

Obiectivul 6 Dezvoltarea cabinetelor de specialitate si a practicilor de consiliere profesionala si de cariera in scoala.

Măsura 3. Dezvoltarea unor acțiuni comune I.S.J. – A.J.O.F.M.-unitatea școlara Teleorman pentru informarea și consilierea profesorilor din sistemul TVET

Anexe

ANEXE

ANEXA 1.

POPULAȚIA JUDEȚULUI ȘI A LOCALITĂȚII UNDE ESTE SITUATĂ ȘCOALA LA DATA DE 1 IANUARIE 2010 (MII PERSOANE)

Județul, Localitatea	Total, masculin, feminin, urban, rural	Total Populație la 1 ianuarie 2007	Din care pe grupe de vârstă					
			0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani și peste
Județul	Total, din care:	413.064						
	Masculin	203029						
	Feminin	210035						
	Urban, din care:	138971						
	Masculin							
	Feminin							
	Rural, din care:	274093						
	Feminin							
Localitatea	Total, din care:	31873						
	Masculin	15593						
	Feminin	16280						

PONDERILE GRUPELOR DE POPULAȚIE DE LA NIVELUL JUDEȚULUI ȘI LOCALITĂȚII UNDE ESTE SITUATĂ ȘCOALA LA DATA DE 1 IULIE 2010

Județul, Localitatea	Total, masculin, feminin, urban, rural	Ponderi masculin, feminin, urban, rural	Ponderi pe grupe de vârstă					
			0-14 ani	15-19 ani	20-24 ani	25-29 ani	30-64 ani	65 ani și peste
Județul	Total, din care:		13,53	6,31	6,49	6,5	45,65	21,6
	Masculin							
	Feminin							
	Urban, din care:							
	Masculin							
	Feminin							
	Rural, din care:							
	Feminin							
Localitatea	Total, din care:							
	Masculin							
	Feminin							

ANEXA 2.

EVOLUȚIA PREVIZIONATĂ A ABSOLVENȚILOR DE CLASA A VIII –A

Județ, Localitate	ANUL						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Judetul							
Localitatea							

Localitatea²

Sursa: ISJ

ANEXA 3.

ELEVI ȘCOLARIZAȚI ÎN UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Total, nivele de învățământ, sexe, medii de rezidență		Număr de elevi/Anul școlar				
		2008/ 2009	2009/ 2010	2010/ 2011	2011/ 2012	2012/ 2013
Total populație școlară, din care:		1561	1434	1405	1296	1281
- pe sexe	masculin	937	815	823	779	763
	feminin	624	619	582	517	518
- după mediul de rezidență al elevilor	Total din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					
total -liceu tehnologic ruta directă, din care:		896	799	801	681	712
- pe sexe	masculin	567	494	528	412	437
	feminin	329	305	273	269	275
- după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					
total în cl. IX și X SAM, din care:		353	246	241	234	217
- pe sexe	masculin	163	97	93	134	131
	feminin	190	149	148	100	86
- după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					
total în anul de completare, din care:		-	125	85	80	87
- pe sexe	masculin	-	61	32	38	39
	feminin	-	64	53	42	48
- după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					
total în clasa a XII și a XIII-a ruta progresivă, din care:		-	-	79	135	132
- pe sexe	masculin	-	-	50	92	69
	feminin	-	-	29	43	63
- după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					
total în învățământul postliceal și de maiștri, din care:		79	36	-	-	-

- pe sexe	masculin	61	24	-	-	-
	feminin	18	12	-	-	-
- după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
	Total din alte localități					
	Total din urban					
	Total din rural					

ANEXA 4.

PIERDERI COHORTĂ PIERDERI COHORTĂ ÎNREGISTRATE PE RUTA DE PROFESIONALIZARE PROGRESIVĂ

Criteriul	ANUL ȘCOLAR				
	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Înscriși în anul de completare			127		
TOTAL PIERDERI LA TRECEREA ÎN ANUL DE COMPLETARE			21		
% PIERDERI LA TRECEREA ÎN ANUL DE COMPLETARE			14,2%		
Absolvenți ai anului de completare			86		
TOTAL PIERDERI IN ANUL DE COMPLETARE			41		
% PIERDERI IN ANUL DE COMPLETARE			32,3%		
TOTAL PIERDERI IN SAM ȘI ANUL DE COMPLETARE			95		
% PIERDERI IN SAM ȘI ANUL DE COMPLETARE			52,5%		
Înscriși în cl a XII-a (ruta progresivă)				79	43
TOTAL PIERDERI LA TRECEREA ÎN CLASA A XII-a				7	
% PIERDERI LA TRECEREA ÎN CLASA A XII-a				8,1%	
TOTAL PIERDERI PE RUTA PROGRESIVĂ					36
% PIERDERI PE RUTA PROGRESIVĂ					45,5%

PIERDERI PE COHORTĂ ÎNREGISTRATE PE RUTA DE PROFESIONALIZARE DIRECTĂ

Criteriul	ANUL ȘCOLAR					
	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Înscriși in cl a IX-a Liceu tehnologic	150	146	162			
Absolvenți liceu tehnologic			212	134	125	130
TOTAL PIERDERI IN LICEU TEHNOLOGIC				16	21	32
% PIERDERI IN LICEU TEHNOLOGIC				10,7%	14,4%	19,7%

ANEXA 5.
CAUZELE PIERDERILOR ÎNREGISTRATE PE RUTA DE PROFESIONALIZARE PROGRESIVĂ LA SFÂRȘITUL ANULUI ȘCOLAR 2007-2008

Criteriaul	Total pierderi* (nr. elevi)	Cauze	Pierderi pe cauze (nr. elevi)
TOTAL PIERDERI LA TRECEREA ÎN ANUL DE COMPLETARE	3	continuă studiile în altă unitate de învățământ	
		angajați	
		înscriși în șomaj	
		acasă***	3
		alte situații**	
TOTAL PIERDERI IN ANUL DE COMPLETARE	13	abandon școlar	
		repetenție	13
		transfer în altă unitate de învățământ	
		alte situații**RETRASI	1
TOTAL PIERDERI LA TRECEREA ÎN CLASA A XII-a	2	continuă studiile în altă unitate de învățământ	
		angajați	
		înscriși în șomaj	
		acasă***	2
		alte situații**PLECATI IN STRAINATATE	

CAUZELE PIERDERILOR ÎNREGISTRATE PE RUTA DE PROFESIONALIZARE DIRECTĂ LA SFÂRȘITUL ANULUI 2007-2008

Criteriaul	Total pierderi* (nr. elevi)	Cauze	Pierderi pe cauze (nr. elevi)
TOTAL PIERDERI IN LICEU TEHNOLOGIC, profilul tehnic	1	abandon școlar	
		repetenție	1
		transfer în altă unitate de învățământ	
		(alte situații)**AMANARE MEDICALA	

ANEXA 6.
RATA DE PROMOVARE LA LICEU, PROFILUL TEHNOLOGIC

Clasa	Criteriaul	ANUL ȘCOLAR				
		2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012-2013
a IX-a	Total școală	144/148	147/152	95/106	88/106	105/109
	masculin	99/102	92/94	63/71	61/72	70/71
	feminin	45/46	55/58	32/35	27/34	35/38
	urban*					
	rural*					
a X-a	Total școală	148/150	132/136	150/164	90/108	98/102

	masculin	88/90	95/98	94/99	60/64	70/72
	feminin	60/60	37/38	56/65	30/44	28/30
	urban*					
	rural*					
a XI-a	Total școală	156/159	139/151	136/140	136/144	79/84
	masculin	96/98	80/88	96/96	84/88	54/57
	feminin	60/61	59/63	40/44	52/56	25/27
	urban*					
	rural*					
a XII-a	Total școală	144/146	150/162	135/138	123/133	130/137
	masculin	90/91	93/98	79/79	90/94	83/85
	feminin	54/55	57/64	56/59	33/39	47/52
	urban*					
	rural*					

ANEXA 7.

RATA ABANDONULUI ȘCOLAR LA ÎNVĂȚĂMÂNTUL LICEAL TEHNOLOGIC

Criteriul	ANUL ȘCOLAR		
	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Total școală			
masculin			
feminin			
urban*			
rural*			

* după mediul de rezidență al elevilor

ANEXA 8.

EVOLUȚIA RATEI DE SUCCES ÎN PERIOADA ANILOR ȘCOLARI 2009/2013 RATA DE SUCCES LA EXAMENUL DE BACALAUREAT

Criteriul		ANUL ȘCOLAR					
		2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013		
EXAMENUL DE BACALAUREAT	Absolvenți		267	221	247	287	
		-pe sexe	masculin	174	138	164	175
			feminin	93	83	83	112
		-după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala				
			din alte localități, din care:				
	Urban						
	rural						
	Promovați la examenul de bacalaureat	Total absolvenți promovați, din care :	203	164	234	268	
		-pe sexe	masculin	130	106	163	161
			feminin	73	58	71	107
-după mediul de rezidență al elevilor		din localitatea unde este situată școala					
		din alte localități, din care:					

		Urban					
		rural					
Pondere absolvenților promovați la examenul de bacalaureat	Total absolvenți promovați, din care:	76,03%	74,21%	94,731%	93,38%		
	-pe sexe	masculin	74,71%	76,81%	99,39%	92%	
		feminin	78,49%	69,88%	85,54%	95,54%	
		din localitatea unde este situată școala					
		din alte localități, din care:					
		urban					
rural							

**EVOLUȚIA REZULATELOR LA EXAMENUL DE CERTIFICARE A COMPETENȚELOR
ABSOLVENȚILOR DE LICEU**

Criteriul			ANUL ȘCOLAR				
			2009/ 2010	2010/ 2011	2011/ 2012	2012/ 2013	
EXAMENUL DE CERTIFICARE A COMPETENȚELOR PROFESIOANLE	Absolvenți	Total absolvenți, din care :	210	195	189	233	
		-pe sexe	masculin	132	117	107	148
			feminin	78	78	82	85
		-după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala				
			din alte localități, din care:				
			urban				
	rural						
	Promovați la examenul de certificare competențe liceu	Total absolvenți promovați, din care :	205	185	182	223	
		-pe sexe	masculin	129	111	103	139
			feminin	76	74	79	84
-după mediul de rezidență al elevilor		din localitatea unde este situată școala					
		din alte localități, din care:					
		urban					
	rural						
Pondere absolvenților promovați la examenul de certificare competențe liceu	Total absolvenți promovați, din care :	97,62 %	94,87 %	96,29 %	95,71 %		
	-pe sexe	masculin	97,72 %	94,87 %	96,26 %	93,92 %	
		feminin	97,43 %	94,87 %	96,34 %	98,82 %	
	-după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala					
		din alte localități, din care:					
		urban					
		rural					

EVOLUȚIA REZULTATELOR LA EXAMENUL DE CERTIFICARE A COMPETENȚELOR LA ANUL DE COMPLETARE

Criteriul			ANUL ȘCOLAR 2011/ 2012	
EXAMENUL DE CERTIFICARE A COMPETENȚELOR LA ANUL DE COMPLETARE PROFESIOANLE	Absolvenți	Total absolvenți, din care :	66	
		-pe sexe	Masculin	31
			feminin	35
		-după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala	
			din alte localități, din care:	
			urban	
	rural			
	Promovați la examenul de certificare	Total absolvenți promovați, din care :	58	
		-pe sexe	masculin	26
			feminin	32
		-după mediul de rezidență al elevilor	din localitatea unde este situată școala	
			din alte localități, din care:	
			urban	
	rural			
	Pondereea absolvenților promovați la examenul de certificare	Total absolvenți promovați, din care :	87,87%	
-pe sexe		masculin	83,87%	
		feminin	91,42%	
-după mediul de rezidență al elevilor		din localitatea unde este situată școala		
		din alte localități, din care:		
		urban		
	rural			

ANEXA 9.

CHELTUIELI PUBLICE PE ELEV

in mii lei (RON) /elev

Anul	Nivel de invatamant	Nivel judetean					Școala: Colegiul Tehnic "Anghel Saligny"		
		Total	Buget		Mediu de rezidenta		Total	Buget	
			national	local	Urban	Rural		national	local
2009	liceal						0.684		0.684
2010	liceal						0.843		0.843
2011	liceal						1.196		1.196
2012	liceal						1.489		1.489
2013	liceal						1.824		1.824

ANEXA 10.

NR. ELEVII/CADRU DIDACTIC

Nivel de învățământ	Jud. Teleorman				Colegiul Tehnic "A.Saligny"			
	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
liceal	13,59	14,40	11,96	14,77	13,61	14,45	11,92	14,78

ANEXA 11.

PONDEREA PERSONALULUI DIDACTIC CALIFICAT IN TVET SITUAȚIA NORMELOR DIDACTICE ÎN ÎPT –

NR. POSTURI / NORME DIDACTICE

Anul scolar	SPECIALITATEA CATEDREI (POSTULUI)	Total Norme / posturi didactice	CALIFICAȚI, din care			Suplinitori necalificați***)
			Total Calificați	Titulari*)	Suplinitori calificați**)	
2003/2004	Profesori discipline tehnologice	14.05	13	8	5	-
	Maiștri instructori	8.79	9	7	2	-
2004/2005	Profesori discipline tehnologice	16.52	15	9	6	-
	Maiștri instructori	9.05	10	7	3	-
2005/2006	Profesori discipline tehnologice	16.50	15	9	6	-
	Maiștri instructori	9.29	10	7	3	-
2006/2007	Profesori discipline tehnologice	16.2	15	9	6	-
	Maiștri instructori	9.2	10	7	3	-
2007/2008	Profesori discipline tehnologice	18.59	17	9	8	-
	Maiștri instructori	9.76	11	7	4	-
2008/2009	Profesori discipline tehnologice	18.59	18	10	8	-
	Maiștri instructori	9.76	10	6	4	-
2009/2010	Profesori discipline tehnologice	18.59	18	10	8	-
	Maiștrii instructori	9.76	10	6	4	-
2010/2011	Profesori discipline tehnologice	18.59	18	10	8	-
	Maiștrii instructori	9.76	10	6	4	-
2011/2012	Profesori discipline tehnologice	15.59	15	10	5	-
	Maiștrii instructori	8.76	8	6	2	-
2012/2013	Profesori discipline tehnologice	10	10	8	2	-
	Maiștrii instructori	6	6	6	-	-

*) Titulari, inclusiv titulari la plata cu ora sau cumul

**) Suplinitori calificați: suplinitorii participanți la examenul de titularizare cu note peste 5, suplinitorii calificați neparticipanți la examenul de titularizare, pensionari calificați pe postul respectiv

***) Suplinitori necalificați: cadre didactice cu studii superioare în alt domeniu, studenți în curs de calificare, suplinitori cu studii medii

Sursa: situația normelor în cadrul școlii

Procentual (raportat la total posturi didactice)

Anul scolar	SPECIALITATEA CATEDREI (POSTULUI)	Total Norme / posturi didactice	CALIFICAȚI, din care			Suplinitori necalificați***)
			Total Calificați	Titulari*)	Suplinitori calificați**)	
2003/2004	Profesori discipline tehnologice	17%	15.8%	9.7%	6.1%	
	Maiștri instructori	10.7%	10.9%	8.5%	2.4%	
2004/2005	Profesori discipline tehnologice	20.2%	18.3%	11%	7.3%	
	Maiștri instructori	11%	12.2%	8.5%	3.7%	
2005/2006	Profesori discipline tehnologice	16.1%	14.6%	8.8%	5.8%	
	Maiștri instructori	9.1%	9.7%	6.8%	2.9%	
2006/2007	Profesori discipline tehnologice	17.1%	15.9%	9.5%	6.4%	
	Maiștri instructori	9.7%	10.6%	7.4%	3.2%	
2007/2008	Profesori discipline tehnologice	18.6%	17%	9%	8%	
	Maiștri instructori	9.8%	11%	7%	4%	
2008/2009	Profesori discipline tehnologice	19.8%	19.1%	10.6%	8.5%	
	Maiștri instructori	10.4%	10.6%	6.3%	4.3%	

2012-2013

	Calificați		Necalificați
	Titulari	Suplinitori	
Prof. cultură generală	49	6	-
Prof. disc. Tehnologice	10	4	-
Maiștri	6	2	-
Total	65	12	-

ANEXA 12.

Unitatea școlară: **Colegiul Tehnic "A.Saligny" Roșiorii de Vede**

Date privind inserția socio-profesională a absolvenților școlii, promoția 2012-2013 (situația la data de 15 sept. 2013)

Nivelul de calificare	Domeniul de pregătire (la SAM și anul de compl.) / Profilul la lic.tehn.	Calificarea	Nr.absovenți (distinct pe fiecare nivel, domeniu/profil și calificare)	Continuă studiile	Angajați	Propria afacere (inclusiv ca persoană fizică autorizată sau ca producător agricol)	Înregistrați în șomaj (AJOFM)	În situație de șomaj, neînregistrați în evidențele AJOFM (dar care nu sunt angajați, nu au venituri și se află în căutarea unui loc de muncă)	Alte situații	Observații (precizări suplimentare cu privire la alte situații, etc.)
Anul de completare (niv.2)	Electromecanic	Electromecanic material rulant	18	18	-	-	-	-	-	-
			23	23	-	-	-	-	-	-
	Industria textilă și pielărie	Confecționer produse textile	23	23	-	-	-	-	-	-
TOTAL pentru nivelul 2			64	64	0	0	0	0		**0 pers. plecată la muncă în străinătate
Liceu tehnologic (niv.3)	Resurse naturale și protecția mediului	Tehnician ecolog și protecția calității mediului	28	25	3	-	-	-	3	2 pers. Casnice **1 pers. Plecată la muncă în străinătate
	Tehnic	Tehnician operator tehnică de calcul	26	15	6	-	-	-	5	5 pers. Casnice
	Tehnic	Tehnician în automatizări	26	13	2	-	8	-	3	1 pers. Căsătorită **2 pers. Plecate la muncă în străinătate
	Tehnic	Tehnician desenator pentru construcții și instalații	18	-	-	-	12	-	6	6 pers. Casnice
	Tehnic	Tehnician în instalații electrice	20	5	1	-	14	-	-	-
	Tehnic	Tehnician designer vestimentar	13	5	2	-	4	-	2	**2 pers. Plecate la muncă în străinătate
	Tehnic	Tehnician electromecanic	16	4	7	-	-	-	5	4 pers. Casnice (fără BAC) 1 pers. Casnică
	Tehnic	Tehnician	16	2	7	-	-	-	7	6 pers. Casnice

	metrolog								**1 pers. Plecată la muncă în străinătate
Tehnic	Tehnician mecanic pentru întreținere și reparații	14	3	6	-	5	-	-	-
Tehnic	Tehnician transporturi	15	3	10	-	2	-	-	-
		23	-	20	-	2	-	1	1 pers. Casnică
		17	5	10	-	2	-	-	-
TOTAL pentru nivelul 3		232	80	74	0	49	0	32	**6 pers. Plecate la muncă în străinătate

Sursa: evidențele din procedura de monitorizare aplicată de școală (chestionare completate de absolvenți la ridicarea diplomelor, rezultatele din ancheta realizată de diriginți.)

ANEXA 13.
REȚELE ȘCOLARE

Rețele între școli Phare TVET 2001-2003 și 2004-2006

Școala coordonatoare	Școli Phare TVET arondate
	Nu este cazul

Rețele locale active în care este implicată școala

Școala coordonatoare(denumire)	Școli cuprinse în rețea (denumire)	Scopul rețelei
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny” Roșiorii de Vede	Liceul Teoretic Olteni	Asistența și monitorizare

ANEXA 14.
**HARTA PARTENERIATULUI ÎN DOMENIUL FORMĂRII PROFESIONALE ÎNȚIALE A ELEVILOR,
anul școlar 2012-2013**

UNITATEA SCOLARA		Domeniile de pregătire și calificările din planul de școlarizare 2012/2013 (învățământ de zi) ¹⁾				PARTENERI SOCIALI ²⁾		Convenție de practică ³⁾	Alte colaborari ⁴⁾										Observații ⁵⁾
Denumirea școlii	Localitatea	Nivelul de calificare	Domeniul de pregătire / profilul	Calificarea	Nr. de elevi înscriși	Denumirea organizației partenere	Localitatea	Număr de elevi în practică	Reprezentare în Consiliul de administrație al școlii	Curriculum in dezv. locala	Orientarea carierei	Spirijin pentru elevi	Formarea profesorilor	Dotarea școlii	Formarea adultilor	Parteneriat in cadrul unor proiecte	Altele		
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”	ROSIORI DE VEDE	2	Tehnic	Electromecanic material rulant	20	SC CFR SIRV SA	Rosiori	20	X	X	X								
		3	Tehnic	Electromecanic material rulant	51	SC CFR SIRV SA	Rosiori	51		X									

UNITATEA SCOLARA		PARTENERI SOCIALI					
Denumirea școlii	Localitatea	Denumirea organizației partenere	Localitatea	Persoana de contact - numele si functia în cadrul întreprinderii	Tel	Fax	E-mail
1	2	3	4	5	6	7	8
Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”	ROSIORI DE VEDE	SC URBIS SA ROSIORI	ROSIORI	Drambu Adrian,director	...0247466654		
		SC CFR SIRV SA	ROSIORI	Bojan Romel,director	...0247460100		
		SC ALCOMED PROD SRL	ROSIORI	Mirela All Haddad, director	...0247461052		
		SC SPICUL SA	ROSIORI	Radu Marin,director	...0247466607		
		SC GETICA PROD SRL	ROSIORI	Mitran Silviu,director	..0744757456		
		SC NICULESCU SERVCOM SRL	ROSIORI	Niculescu Maria,diector	..0763686827		
		SC VIISOARA PROD COM	ROSIORI	Predescu Virgiliu,director	...0247462344		
Confitex SRL	ROSIORI	Vasilescu Tanta, director	...0247460038				

ANEXA 15.

EDUCAȚIA ADULȚILOR

Programe de formare a adulților pentru care școala a obținut autorizarea din partea CNFPA

Nr. crt.	Denumirea programului de formare autorizat de CNFPA	Tipul programului (calificare / inițiere, perfecționare / specializare etc)	Seria și numărul autorizației	Data autorizării	Obs.
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

Programe de formare a adulților autorizate de CNFPA derulate în 2011 ,2012,2013

Nr. crt.	Denumirea programului de formare	Tipul programului (calificare / inițiere, perfecționare / specializare etc.)	Perioada de desfășurare	Nr. de participanți înscriși	Observații
1.	Carierea de succes	Perfecționare	2012-2013	75	
2.	E-manager școala plus!	Perfecționare	2012-2013	15	
3.	Sprijin pentru unitățile școlare în implementarea manualului de evaluare internă a calității educației	Perfecționare	2010-2013	15	
4.	Masterat Ingineria Calității	Perfecționare	2011-2013	10	
5.	E-chimia!	Perfecționare	2011-2012	5	
6.					
7.					
8.					

ANEXA 16.

EVOLUȚIA ELEVILOR CUPRIȘI ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC

Numărul elevilor cupriși în clasa a IX-a în ÎPT

Specificație	Număr de elevi cupriși la începutul anului școlar									
	2008/2009		2009/2010		2010/2011		2011/2012		2012/2013	
	Plan	Realiz	Plan	Realiz	Plan	Realiz	Plan	Realiz.	Plan	Realiz.
Total elevi cupriși în cl. a IX-a	390	381	300	298	270	262	300	291	270	242
Total elevi cupriși în cl. a IX-a în ÎPT, din care:	330	323	270	250	240	232	270	261	240	212
A. Elevi cupriși în cl. IX SAM - ruta progresivă, din care, pe domenii	150	147	150	144	120	118	150	148	120	92
Electromecanic	30	27	30	28	30	30	60	60	30	22
Industria textilă și pielărie	30	30	30	29	30	29	30	28		
Construcții, instalații și lucrări publice	30	30	30	30	30	29	30	30	30	23
Mecanic									30	21
B. Număr elevi cupriși în clasa a IX-a la liceu-filiera tehnologică, din care:	180	176	120	106	120	114	120	113	120	120
Tehn.ecolog și protecția calității mediului	30	30	30	27	30	29	30	28	30	30
Tehnician in instalatii electrice	30	30	30	26	30	27	60	56	30	30
Tehnician proiectant CAD					30	30	30	29	30	30
Tehnician mecatronist									30	30
Tehnician operator tehnică de calcul	30	28	30	29	30	28				

Tehnician în automatizări	30	30	30	24						
Tehnician designer vestimentar	30	29								
Tehnician desenator pentru construcții și instalații	30	29								

www.tvet.ro